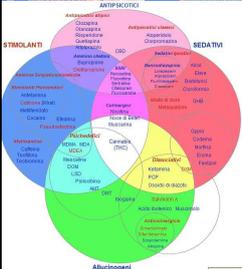


REGIONE PIEMONTE
**AZIENDA SANITARIA LOCALE
 "NO" - NOVARA**

Dipartimento di Prevenzione
S.Pre.S.A.L.
 Direttore: Dott. Biagio Calò



Sostanze Psicoattive e Lavoro

*Il punto di vista dell'Organo di
 Vigilanza locale sugli obblighi
 del Datore di lavoro*

Novara, 3 Marzo 2009 Dott.ssa Anna Adriana Centonze



Ogni intervento legislativo dovrebbe essere preceduto da una attenta valutazione del fenomeno e dei mezzi per contrastarlo senza indulgere, come in tanti settori della legislazione, a stati emotivi dettati dal verificarsi di casi che scuotono l'opinione pubblica con eco ampliata dai mezzi di informazione

ALCOL	STUPEFACENTI
<p>Legge 30 Marzo 2001 n.125 <i>Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcolcorrelati</i> art. 15 <i>Disposizioni per la sicurezza sul lavoro</i></p>	<p>D.P.R. 309/90 art. 125 <i>Accertamenti di assenza di tossicodipendenza</i></p>
<p>Provvedimento 16 marzo 2006 <i>Conferenza Stato Regioni</i></p>	<p>Provvedimento 30 Ottobre 2007 <i>Conferenza Unificata</i></p>
<p>D.Lgs 81/08 art. 111 c. 8 <i>Obblighi del datore di lavoro nell'uso di attrezzature per lavori in quota</i></p>	<p>Provvedimento 18 settembre 2008 <i>Conferenza Stato Regioni</i> Procedure per gli accertamenti sanitari</p>
<p>D.Lgs 81/08 art. 41 comma 4 <i>Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.</i></p>	

Regione Piemonte

Luglio 2008
Linee di indirizzo Regionali

Nuove Linee di indirizzo Regionali per le procedure di accertamento di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti nei luoghi di lavoro (... Marzo 2009?)

D.P.R. 309/90 art. 125**Accertamenti di assenza di tossicodipendenza**

“Gli appartenenti alle categorie di lavoratori destinati a mansioni che comportano **rischi per la sicurezza, la incolumità e la salute dei terzi**, individuate con.... sono sottoposti, a cura di strutture pubbliche nell'ambito del Servizio sanitario nazionale e a spese del datore di lavoro, ad accertamento di assenza di tossicodipendenza

Intesa, ai sensi, in materia di accertamenti di assenza di tossicodipendenza

Provvedimento 30 Ottobre 2007 Art. 1 c.1

Le mansioni che comportano rischi.....anche in riferimento ad un'assunzione solo sporadica ... sono quelle dell'Allegato 1

1)Attività per le quali è richiesto un certificato di abilitazione per l'espletamento dei seguenti lavori pericolosi:

- a) impiego di gas tossici
- d) fabbricazione e uso di fuochi di artificio e posizionamento e brillamento mine
- f) direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto



a) conducenti di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria C, D, E, e quelli per i quali è richiesto il certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, ovvero il certificato di formazione professionale per guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada;

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto



b) personale addetto direttamente alla circolazione dei treni e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario che esplici attività di condotta, verifica materiale rotabile, manovra apparati di sicurezza, formazione treni, accompagnamento treni, gestione della circolazione, manutenzione infrastruttura e coordinamento e vigilanza di una o più attività di sicurezza

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto

- c) personale ferroviario navigante sulle navi del gestore dell'infrastruttura ferroviaria con esclusione del personale di camera e di mensa
- d) personale navigante delle acque interne con qualifica di conduttore per le imbarcazioni da diporto adibite a noleggio
- e) personale addetto alla circolazione e a sicurezza delle ferrovie in concessione e in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari, aerei e terrestri;

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto



- f) conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di apparecchi di sollevamento, esclusi i manovratori di carri ponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto



- g) personale marittimo di I categoria delle sezioni di coperta e macchina, limitatamente allo Stato maggiore e sottufficiali componenti l'equipaggio di navi mercantili e passeggeri, nonché il personale marittimo e tecnico delle piattaforme in mare, dei pontoni galleggianti, adibito ad attività off-shore e delle navi posatubi;
- h) controllori di volo ed esperti di assistenza al volo
- i) personale certificato dal Registro Aeronautico italiano
- l) collaudatori di mezzi di navigazione marittima, terrestre ed aerea

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto



- m) Addetti ai pannelli di controllo del movimento nel settore dei trasporti



- n) Addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci

3) Funzioni operative proprie degli addetti e dei responsabili della produzione, del confezionamento, della detenzione, del trasporto e della vendita di esplosivi

**Provvedimento
30 Ottobre 2008
Conferenza Unificata
Art. 4 – Art. 18**

**La sorveglianza sanitaria
è obbligatoria
per le mansioni elencate
nell'allegato**

Ai sensi **dell'art. 18, comma 1, lettera a)** e **41, comma 1 lettera a)** del D.Lgs 81/08

**il datore di lavoro deve nominare
il medico competente**
e richiedere al medesimo l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico
art. 18 comma 1 lettera g



Inoltre, nei confronti del lavoratore, il datore di lavoro deve tener conto delle capacità e delle condizioni dello stesso in rapporto alla sua salute e alla sua sicurezza

art. 18 comma 1 lettera c

e deve vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità

art. 18 comma 1 lettera bb

Art. 18 comma 1 lettera bb)

Sanzione amministrativa pecuniaria da 1.500 a 4.500 Euro sanabile ex art. 16 della Legge 689/81 con il pagamento di una sanzione ridotta di 1.500,00 Euro

Al datore di lavoro che impieghi un lavoratore in una delle mansioni indicate nell'allegato 1 che non sia stato sottoposto agli accertamenti di assenza di tossicodipendenza

Art. 125 D.P.R. 309/90

Arresto da 2 a 4 mesi o con l'ammenda da 5.164,00 a 25.822,00 Euro sanabile ex art. 21, secondo comma del D.Lgs. 758/94 a seguito della regolarizzazione e del pagamento di una somma in sede amministrativa pari a 1.125,00 Euro

art. 20 comma 2 lettera i)

Responsabilità dei Lavoratori

hanno l'obbligo di sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalla norma o comunque disposti dal medico competente

arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro in caso di inosservanza.

D.P.R. 309/90 art. 125

..sono sottopostiad accertamento di assenza di tossicodipendenza prima dell'assunzione in servizio e, successivamente, ad accertamenti periodici”

**Provvedimento
30 Ottobre 2007**

Conferenza Unificata
Art. 4 – Art. 5

Il datore di lavoro, prima di adibire un lavoratore all'espletamento di mansioni, qualunque sia il tipo di rapporto di lavoro instaurato, provvede a richiedere al M.C. gli accertamenti sanitari.....”

Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori siano sottoposti ad accertamenti sanitari, di norma con periodicità annuale, dal medico competente.



Provvedimento 18 settembre 2008

Procedure per gli accertamenti sanitari...

Premesse punto 6

“A specifica di quanto riportato nelle premesse dell’Intesa C.U. del 30 ottobre 2007 ed in coerenza con D.Lgs. N.81/08

.....relativamente al fatto che i lavoratori debbano essere sottoposti ad accertamento prima dell’assunzione in servizio, si chiarisce che

tale accertamento non è da intendere come accertamento pre-assuntivo ma come visita medica preventiva post assuntiva da eseguire comunque sul lavoratore prima di essere adibito al servizio lavorativo nella mansione specifica a rischio”

D.lgs 81/2008 ART. 41 COMMA 3

Le visite mediche non possono essere effettuate:

a) In fase preassuntiva.....

D.L. 30/12/2008 N.207

“Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni finanziarie urgenti”

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

Il datore di lavoro **comunica per iscritto** al medico competente l'elenco dei nominativi dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti in base alla lista delle mansioni descritte **nell'Allegato 1** dell'Intesa del 30/10/2007

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

La comunicazione dovrà essere effettuata alla prima attivazione delle procedure per tutti i lavoratori addetti alle mansioni di cui prima e,

successivamente,

periodicamente e tempestivamente aggiornata

in riferimento ai nuovi assunti ed ai soggetti che abbiano cessato di svolgere mansioni a rischio.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

La comunicazione dell'elenco complessivo dei nominativi dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti dovrà essere effettuata comunque

con frequenza minima annuale.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

Per l'individuazione delle mansioni deve essere utilizzato il criterio dell'effettivo svolgimento, indipendentemente dalla denominazione formale della mansione o della qualifica.

Non sono tuttavia lecite inclusioni "per analogia" o sulla base di valutazione del rischio di incidente/infortunio per mansioni diverse da quelle elencate nell'allegato.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

E' necessario che in ambito aziendale vengano adeguatamente diffuse e discusse:

- le motivazioni per cui i controlli vengono effettuati*
- le mansioni che verranno sottoposte a controllo
- le sostanze oggetto di controllo*
- le modalità di svolgimento delle operazioni
- le conseguenze della positività al test*

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

E' necessario che

nel documento di valutazione dei rischi

elaborato in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il M.C., previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza,

vengano individuate le mansioni da sottoporre a controlli



ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

E' altresì opportuno che i lavoratori inclusi nelle liste dei soggetti da sottoporre a controlli siano individualmente informati del fatto.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

In fase di prima applicazione

Il datore di lavoro concorda con il MC il calendario degli accertamenti.

La data di esecuzione degli accertamenti deve essere comunicata al singolo lavoratore non più di un giorno prima dell'esecuzione dell'accertamento stesso

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO**Accertamento pre-affidamento della mansione**

prima di assegnare un lavoratore ad una delle mansioni incluse nell'elenco, il datore di lavoro deve richiedere al MC di sottoporlo a sorveglianza sanitaria

L'accertamento deve essere svolto "qualunque sia il tipo di rapporto di lavoro instaurato"

Il medico competente deve provvedere ad eseguire l'accertamento entro trenta giorni dalla richiesta

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO**Accertamento periodico**

deve essere svolto in modo non prevedibile, con cadenza almeno annuale, per tutti i soggetti che sono stati segnalati al MC come addetti alle mansioni incluse nell'elenco

Pertanto, la dizione cadenza annuale non deve essere interpretata come esecuzione del test ogni 365 giorni per ogni singolo soggetto poiché in tal modo il controllo sarebbe prevedibile.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

Accertamento periodico



Il datore di lavoro, in attuazione del programma di controllo concordato con il MC deve selezionare i lavoratori da sottoporre, di volta in volta, agli accertamenti previsti mediante un procedimento casuale che escluda la possibilità di scelta volontaria.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

Accertamenti per ragionevole dubbio

il lavoratore viene sottoposto ad accertamento di idoneità alla mansione a rischio anche (oltre al controllo sanitario periodico) quando sussistano indizi o prove di assunzione di sostanze tabellate.

Le segnalazioni di ragionevole dubbio, in via cautelativa e riservata, vengono fatte esclusivamente dal datore di lavoro o suo delegato - in forma scritta - al MC che provvederà a verificare la fondatezza del ragionevole dubbio e, se del caso, ad attivare gli accertamenti clinici previsti di sua competenza

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

Accertamento dopo un incidente

il datore di lavoro deve inoltre segnalare formalmente al medico competente il nominativo dei lavoratori:

- che siano inclusi nella lista dei soggetti da controllare
- E che abbiano avuto un incidente alla guida di veicoli o di mezzi a motore durante il lavoro

E che destino il ragionevole dubbio di avere subito l'infortunio sotto l'effetto di sostanze psicotrope o stupefacenti.

Tali lavoratori devono essere sottoposti a controllo da parte del M.C.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

Gestione dei risultati dell'accertamento

Qualora

- Il M.C. comunichi che "non è possibile esprimere un giudizio di idoneità per impossibilità a svolgere gli accertamenti poiché il lavoratore si rifiuta di sottoporsi al test"
- Ovvero, ove il lavoratore non si presenti alla convocazione per gli accertamenti senza un giustificato motivo
- Ovvero, laddove il MC formuli un giudizio di non idoneità temporanea alla mansione

Il datore di lavoro provvede a sospendere temporaneamente il lavoratore dallo svolgimento della mansione a rischio nel rispetto della privacy e della dignità della persona.

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO**Gestione dei risultati dell'accertamento**

Quando il MC decide di avviare il lavoratore al Ser.T. per gli accertamenti di secondo livello, ***il datore di lavoro informa il lavoratore interessato del luogo dell'accertamento all'inizio del turno di lavoro del giorno fissato per l'accertamento.***

ADEMPIMENTI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

Il datore di lavoro sostiene le spese per l'esecuzione degli accertamenti di primo e di secondo livello.

LEGGE 30 Marzo 2001 n.125
Legge Quadro in materia di alcol e di
problemi alcolcorrelati

Art. 15 (Disposizioni per la sicurezza sul lavoro)- Comma 1

Nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi, individuate con



è fatto divieto di
assunzione e
di somministrazione di
bevande alcoliche e
superalcoliche

Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le
Province Autonome di Trento e Bolzano
Provvedimento 16 Marzo 2006

Provvedimento 16 Marzo 2006

- 1) Attività per le quali è richiesto un certificato di abilitazione per l'espletamento dei seguenti lavori pericolosi:**
 - a) impiego di gas tossici
 - b) conduzione di generatori di vapore
 - c) attività di fochino
 - d) fabbricazione e uso di fuochi artificiali
 - e) vendita di fitosanitari
 - f) direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari
 - g) manutenzione degli ascensori
- 2) Dirigenti e preposti al controllo dei processi produttivi e alla sorveglianza dei sistemi di sicurezza negli impianti a rischio di incidenti rilevanti**
- 3) Sovrintendenza ai lavori previsti dagli art. 236 e 237 del D.P.R. 27 aprile 1955 n. 547**
- 4) Mansioni sanitarie svolte in strutture pubbliche e private in qualità di: medico specialista in anestesia e rianimazione; medico specialista in chirurgia; medico ed infermiere di bordo; medico comunque preposto ad attività diagnostiche e terapeutiche; infermiere; operatore socio-sanitario; ostetrica caposala e ferrista;**

Provvedimento 16 Marzo 2006

- 5) **Vigilatrice di infanzia o infermiere pediatrico e puericultrice, addetto ai nidi materni e ai reparti per neonati e immaturi; mansioni sociali e socio-sanitarie svolte in strutture pubbliche e private;**
- 6) **Attività di insegnamento nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado;**
- 7) **Mansioni comportanti l'obbligo della dotazione del porto d'armi, ivi comprese le attività di guardia particolare e giurata;**
- 8) **Mansioni inerenti le seguenti attività di trasporto:**
 - a) **addetti alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria B,C,D,E, e quelli per i quali è richiesto il certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, ovvero il certificato di formazione professionale per guida di veicoli che trasportano merci pericolosi su strada);**
 - b) **personale addetto direttamente alla circolazione di treni e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario**
 - c) **personale ferroviario navigante sulle navi del gestore dell'infrastruttura ferroviaria con esclusione del personale di carriera e di mensa;**

Provvedimento 16 Marzo 2006**Mansioni inerenti le seguenti attività di trasporto:**

- d) **personale navigante delle acque interne**
- e) **personale addetto alla circolazione e alla sicurezza delle ferrovie in concessione e in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari aerei e terrestri**
- f) **conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di apparecchi sollevamento, esclusi i manovratori di carroponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;**
- g) **personale marittimo delle sezioni di coperta e macchina, nonché il personale marittimo e tecnico delle piattaforme in mare, dei pontoni galleggianti, adibito ad attività off-shore e delle navi posatubi;**
- h) **responsabili dei fari;**
- i) **piloti d'aeromobile;**
- l) **controllori di volo ed esperti di assistenza al volo;**
- m) **personale certificato dal registro aeronautico italiano;**
- n) **collaudatore di mezzi di navigazione marittima, terrestre ed aerea;**
- o) **addetti ai pannelli di controllo del movimento nel settore dei trasporti;**
- p) **addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci;**

Provvedimento 16 Marzo 2006

- 9) Addetto e responsabile della produzione, confezionamento, detenzione, trasporto e vendita di esplosivi;
- 10) Lavoratori addetti ai comparti della edilizia e delle costruzioni e tutte le mansioni che prevedono attività in quota, oltre i due metri di altezza;
- 11) Capiforno e conduttori addetti ai forni di fusione;
- 12) Tecnici di manutenzione degli impianti nucleari;
- 13) Operatori e addetti a sostanze potenzialmente esplosive e infiammabili, settore idrocarburi;
- 14) Tutte le mansioni che si svolgono in cave e miniere.

LEGGE 30 Marzo 2001 n.125**Legge Quadro in materia di alcol e di problemi alcolcorrelati****Art. 15 (Disposizioni per la sicurezza sul lavoro)**
- Comma 4

Chiunque contravvenga alle disposizioni di cui al comma 1 è punito con la sanzione amministrativa consistente nel pagamento di una somma da lire 1 milione a lire 5 milioni.

LEGGE 30 Marzo 2001 n.125
Legge Quadro in materia di alcol e di problemi
alcolcorrelati

Art. 15

(Disposizioni per la sicurezza sul lavoro) - **Comma 2**



Per le finalità previste dal presente articolo i controlli alcolimetrici nei luoghi di lavoro possono essere effettuati esclusivamente dal **medico competente....** ovvero dai medici del lavoro dei servizi per la prevenzione e la sicurezza negli ambienti di lavoro con funzioni di **vigilanza** competenti per territorio delle aziende unità sanitarie locali.

Il datore di lavoro verificherà se nell'azienda si svolgono attività lavorative elencate nel provvedimento.



Il datore di lavoro nelle attività lavorative di cui all'All. del Provvedimento, in primis, si dovrà preoccupare di **vietare nei luoghi di lavoro la somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche,** oltre che di porre in atto un idoneo **sistema di sorveglianza per evitarne anche la minima assunzione,** così da rispettare quello che, in sostanza, dispone l'art. 15 della Legge 125/2001, ossia luoghi di lavoro alcol free.

Il rispetto della legge non può limitarsi all'area della repressione, è necessario comunicare correttamente ai soggetti obbligati anche le motivazioni sottese alla scelta normativa che ha il compito, in questo ambito, di tutelare il bene della incolumità individuale.

Quindi, prima di tutto **il datore di lavoro** dovrà rendere edotti i lavoratori su quanto previsto dalla normativa specifica, attraverso gli strumenti da lui ritenuti più opportuni, e procedere a una corretta informazione sul rischio derivante da uno stato di alterazione psico-fisica sotto l'influenza di alcol.

D. Lgs. 9 Aprile 2008 n.81

Obblighi del Medico Competente

art. 25 comma 1 lettera a)



Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale

Grazie per l'attenzione!

