
LA GESTIONE DELLA SICUREZZA ALL'INTERNO DELL'AZIENDE



Ipsos Public Affairs

Nobody's Unpredictable



Maggio 2008
Maggio 2008

Metodologia

Tipologia d'indagine: indagine *ad hoc* su questionario semi-strutturato

Modalità di rilevazione: interviste telefoniche (sistema C.A.T.I.)

Universo di riferimento: l'universo di riferimento è costituito dai responsabili aziendali in tema di sicurezza

Campione: È stato condotto un campionamento per quote così composto:

	<i>Chimica</i>	<i>Metallurgica</i>	<i>Manifatturiera</i>	<i>Costruzioni</i>	<i>a capitale estero</i>
<i>20 a 49 addetti</i>	40	66	66	66	40
<i>oltre 49 addetti</i>	20	34	34	34	
<i>Totale interviste</i>	60	100	100	100	40

Rilevazione: dal 22 Aprile al 20 Maggio 2008

Profilo degli intervistati



Profilo delle aziende

Valori%

Capitale nazionale vs. estero

Imprese campione nazionale	90
Imprese a capitale estero	10

Settore

chimico	18
Edilizia	26
manifatturiero	27
metallurgico	29

Base 400

Tipologia attività

solo produzione	54
produzione e commercio	46

Base: (aziende escluso settore edile) 297

Addetti

da 20 a 49 addetti	60
da 50 a 99 addetti	16
da 100 a 249 addetti	15
da 250 a 499 addetti	4
da 500 a 999 addetti	3
1000 addetti e oltre	2

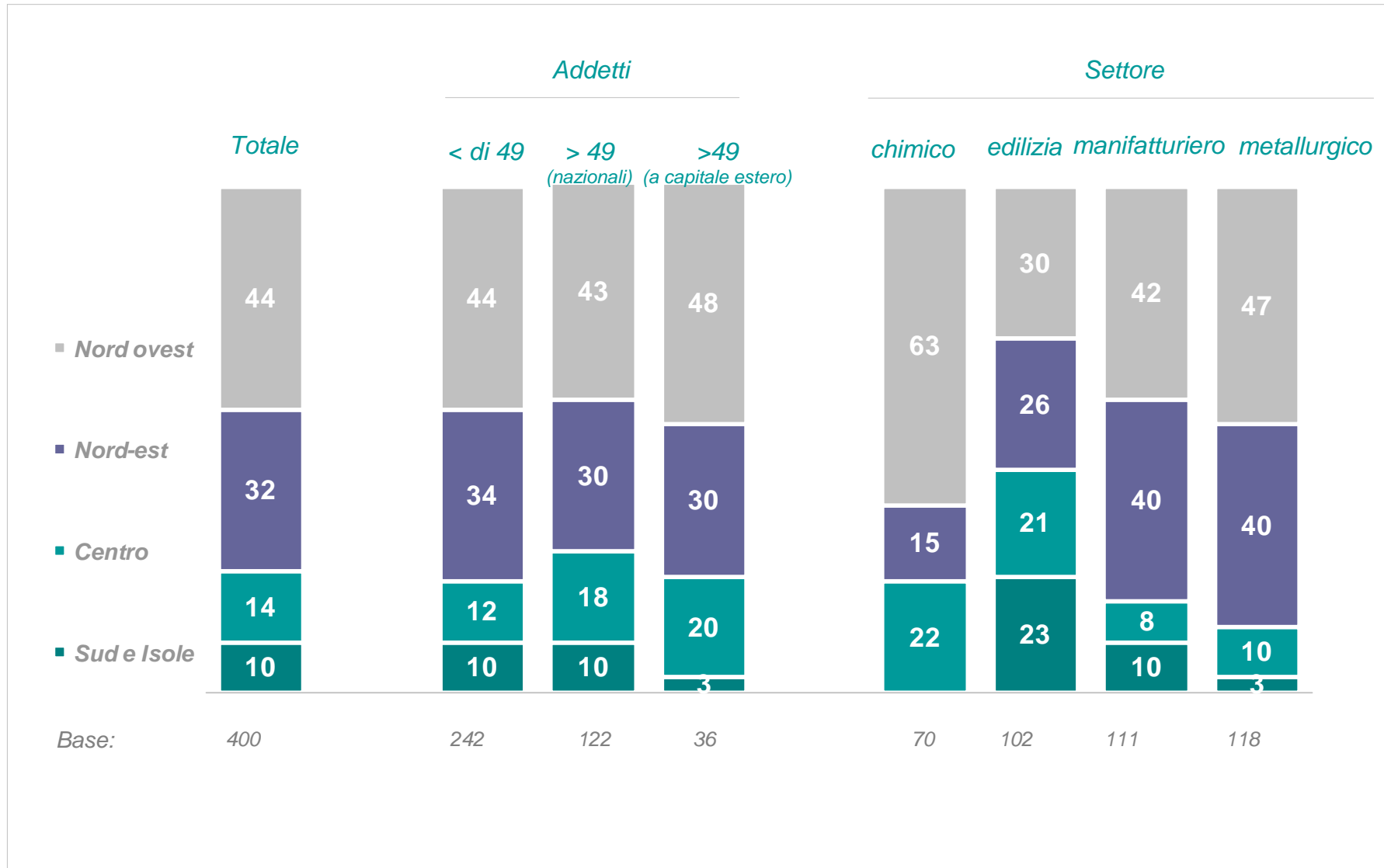
Addetti

meno di 49 addetti	61
oltre 49 addetti (nazionali)	30
oltre 49 addetti (a capitale estero)	9

Base 400

Profilo delle aziende

Valori%



Ruolo dell'intervistato

Valori%

	Totale	Addetti		
		meno di 49 addetti	oltre 49 addetti (nazionali)	oltre 49 addetti (a capitale estero)
net Sicurezza	62	50	78	93
Responsabile della sicurezza	59	47	74	90
Addetto sicurezza e prevenzione	2	1	3	
Risk Manager	1	2	1	3
Direttore amministrativo e finanziario	17	24	7	-
Amministratore Delegato/titolare	5	9	-	3
Direttore del personale/risorse umane	5	6	5	3
Responsabile produzione	3	3	2	-
Direttore tecnico	3	2	3	3
Direttore di stabilimento	2	3	2	-
Responsabile ufficio qualità	2	2	2	-
Direttore generale	1	1	1	-
Base	400	242	122	36



Base : Totale intervistati

I risultati



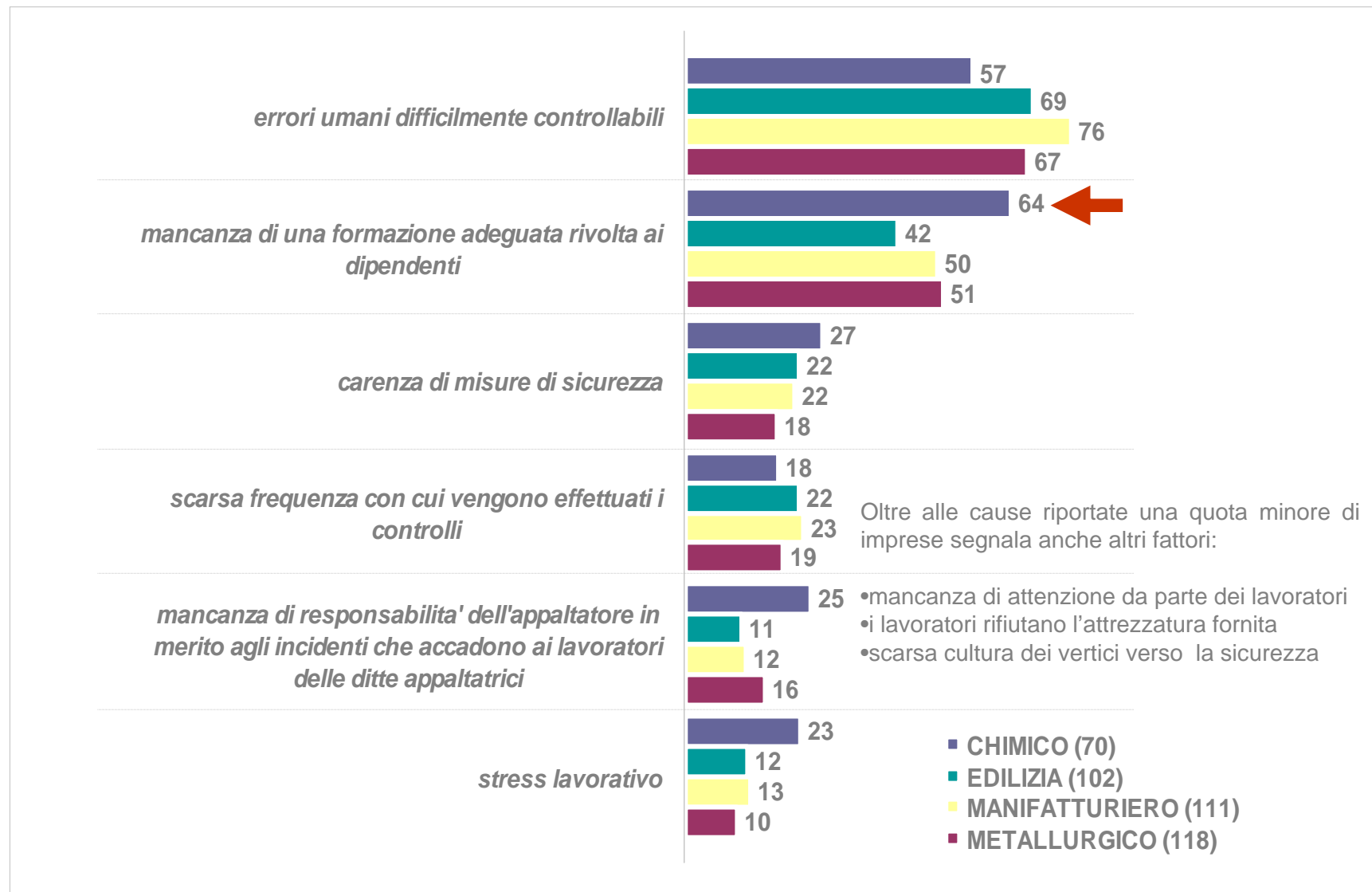
Il quadro generale



Errori umani e mancanza di formazione sono riconosciuti come la causa principale degli incidenti

Valori%

D.1 - Quale di esse ritiene la causa principale degli infortuni sul lavoro?



Base : Totale intervistati

Errori umani e mancanza di formazione sono riconosciuti come la causa principale degli incidenti

Valori%

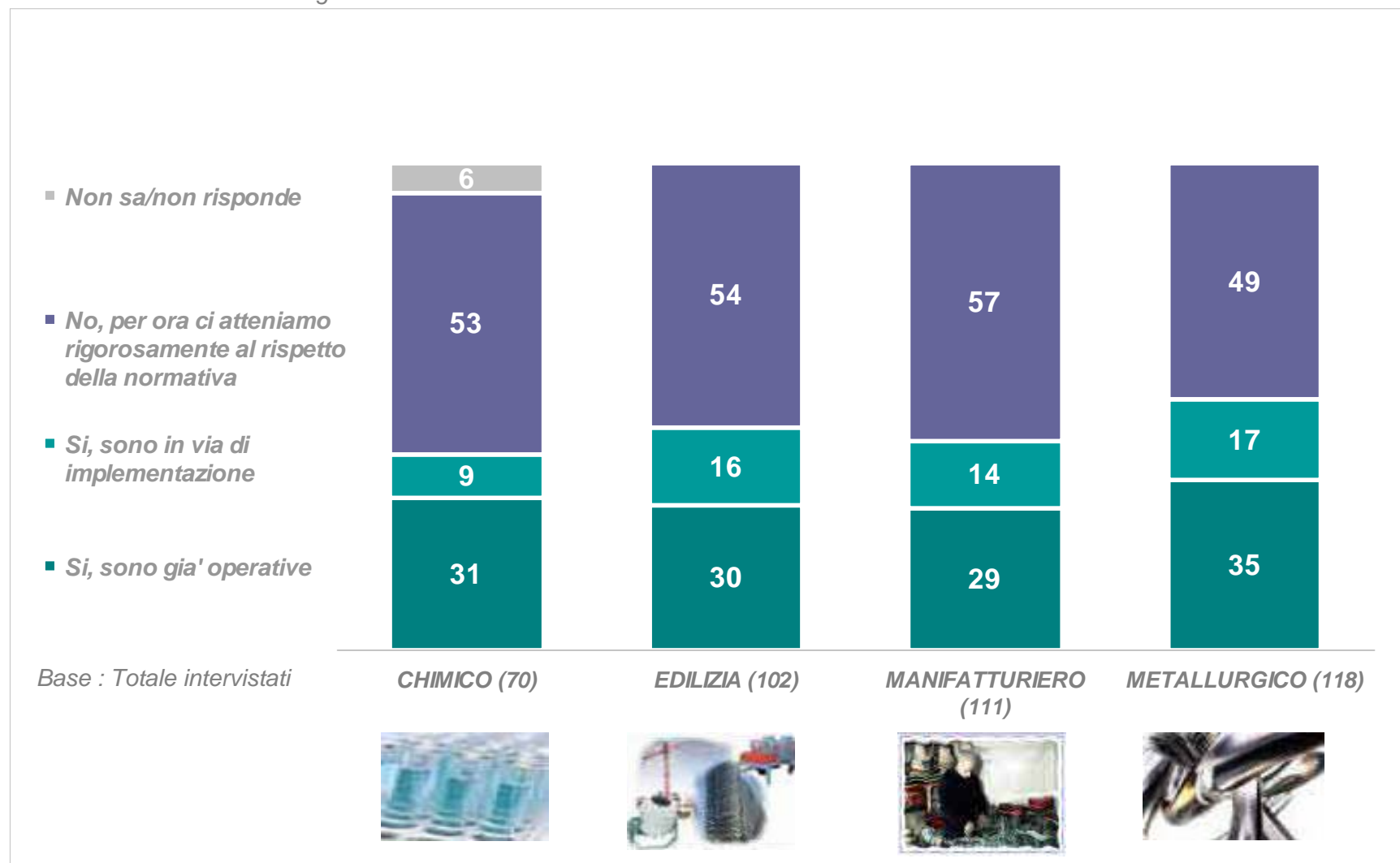
D.1 - Quale di esse ritiene la causa principale degli infortuni sul lavoro?

	Totale	Addetti			Zona		
		meno di 49 addetti	oltre 49 addetti (nazionali)	addetti (a capitale estero)	Nord ovest	Nord- est	Centro +Sud+I sole
errori umani difficilmente controllabili	68	71	65	63	68	63	75
mancanza di una formazione adeguata rivolta ai dipendenti	51	44	60	65	51	50	52
carenza di misure di sicurezza	22	22	20	23	22	23	19
scarsa frequenza con cui vengono effettuati i controlli	21	20	24	18	21	19	19
mancanza di responsabilità dell'appaltatore in merito agli incidenti che accadono ai lavoratori delle ditte appaltatrici	15	14	13	30	15	18	13
stress lavorativo	14	14	11	18	14	14	11
mancanza di attenzione da parte dei lavoratori	6	8	4	3	6	7	5
carenza di tutele per lavoratori flessibili	4	2	6	10	4	3	6
scarsa cultura dei vertici verso la sicurezza	1	1	2	-	1	2	
i lavoratori rifiutano l'attrezzatura fornita	1	1	1	-	1		2
Base	400	242	122	36	175	128	96

Oltre la normativa

Valori%

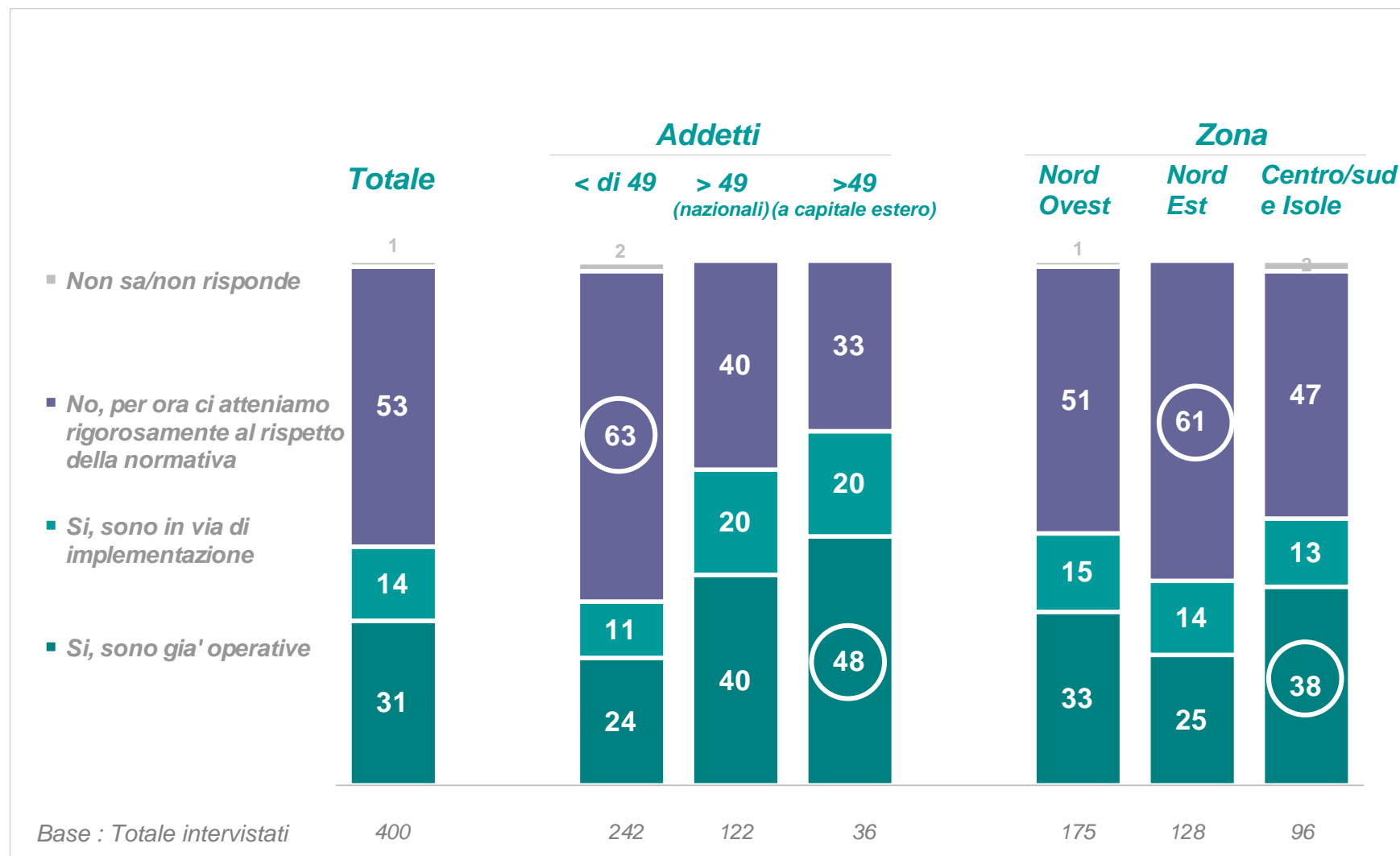
D.2 - La sua azienda ha adottato alcune misure facoltative o standard aziendali extra orientate ad aumentare la sicurezza nei luoghi di lavoro?



Oltre la normativa

Valori%

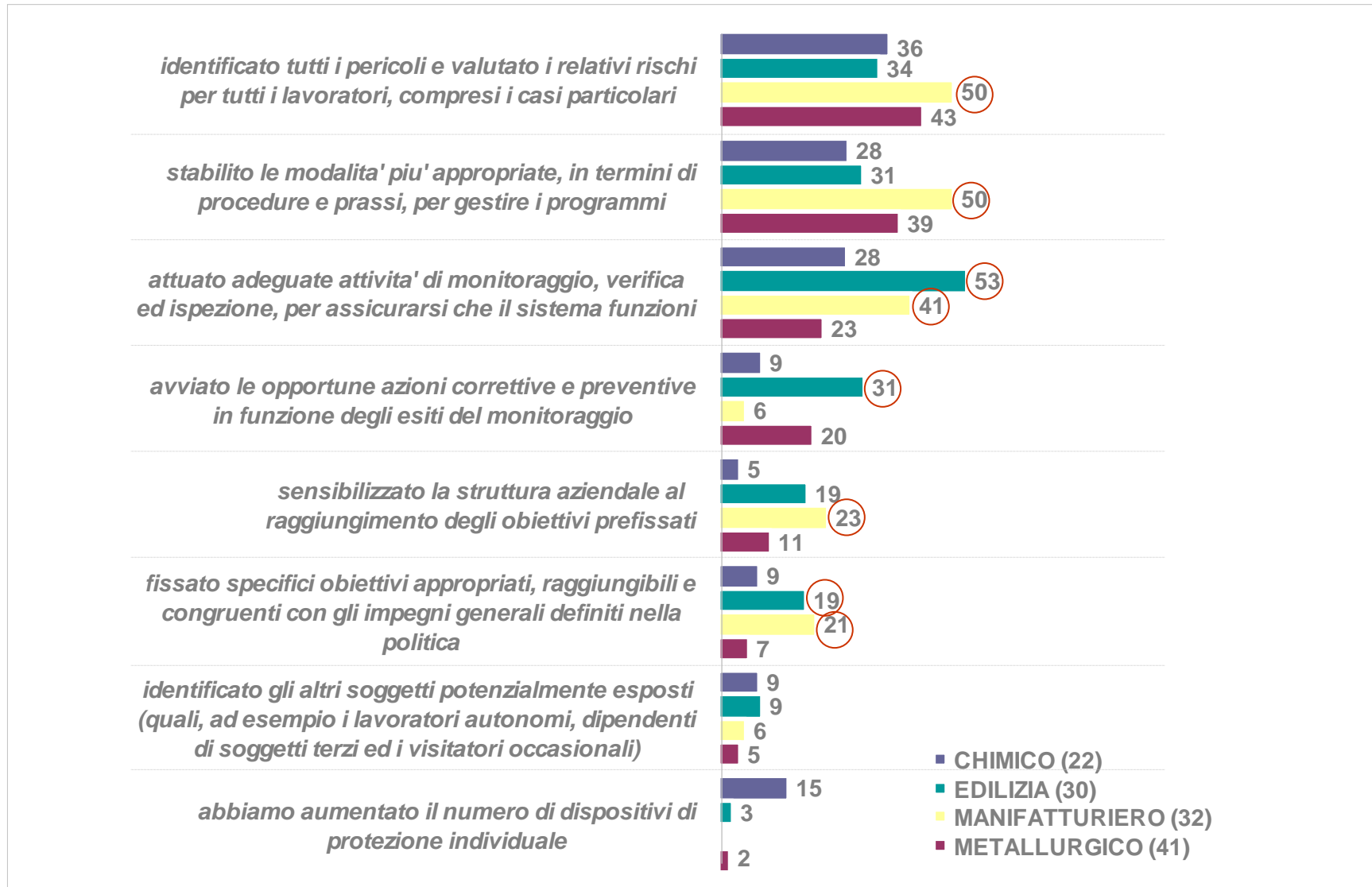
D.2 - La sua azienda ha adottato alcune misure facoltative o standard aziendali extra orientate ad aumentare la sicurezza nei luoghi di lavoro?



Le misure extra

Valori%

D.3 - Quali misure facoltative ha adottato la sua azienda?



Base : Hanno adottato misure facoltative

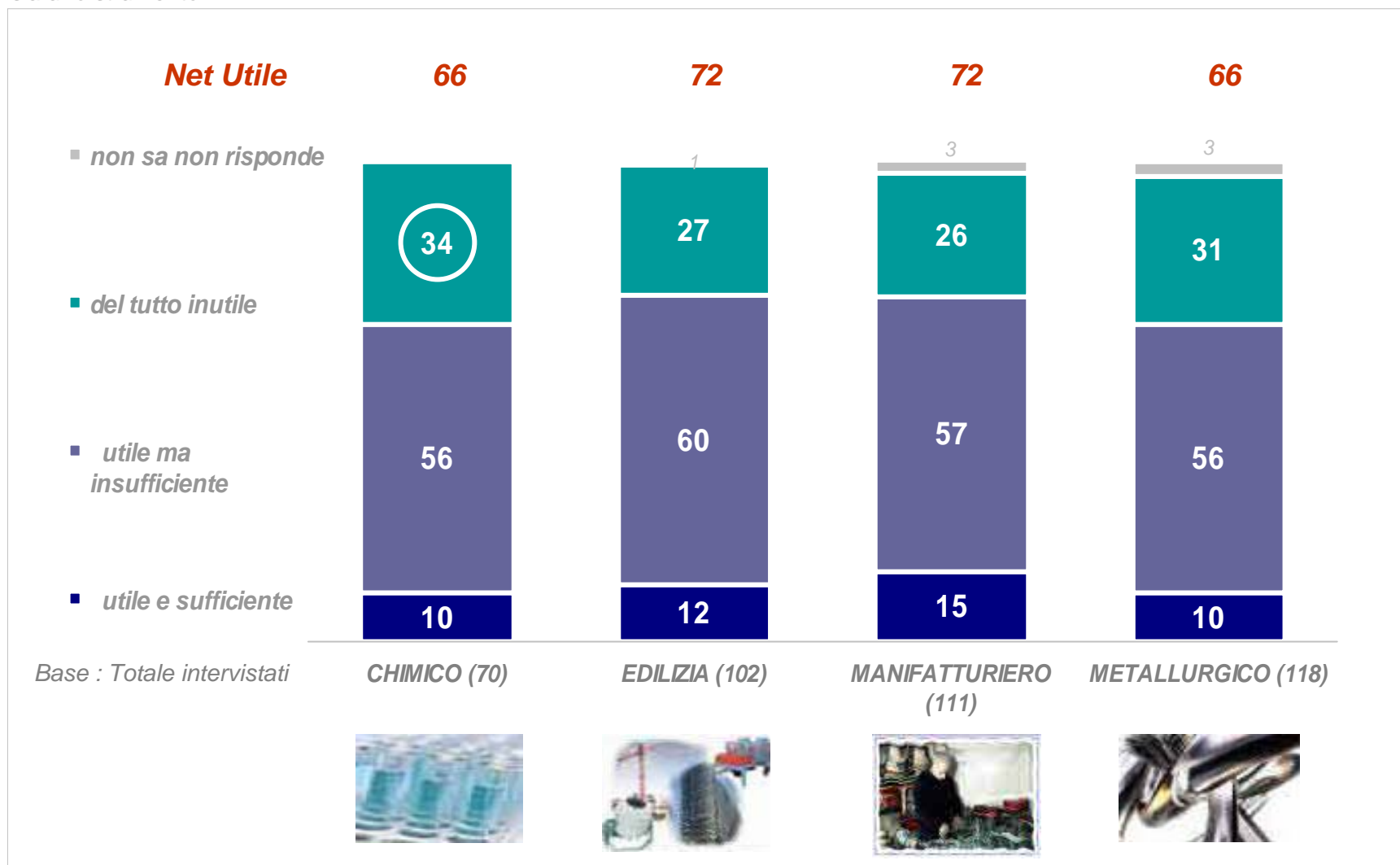
Il ruolo della sanzione e dei premi



L'inasprimento delle sanzioni è utile ma insufficiente

Valori%

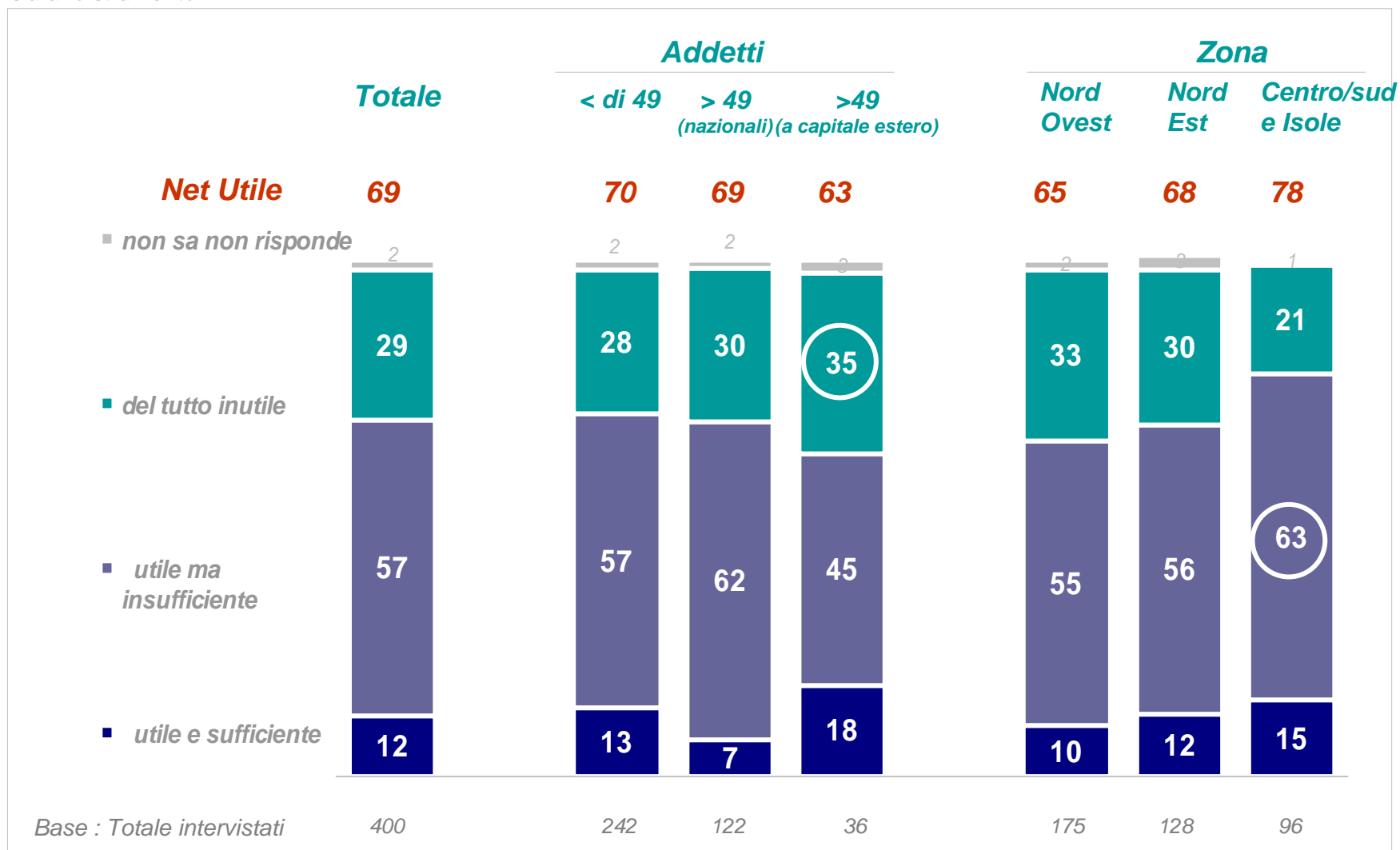
D.4 - Lei ritiene che, al fine di ridurre gli incedenti sul lavoro, l'applicazione della sanzione alle imprese che non rispettano le norme sia uno strumento...



L'inasprimento delle sanzioni è utile ma insufficiente

Valori%

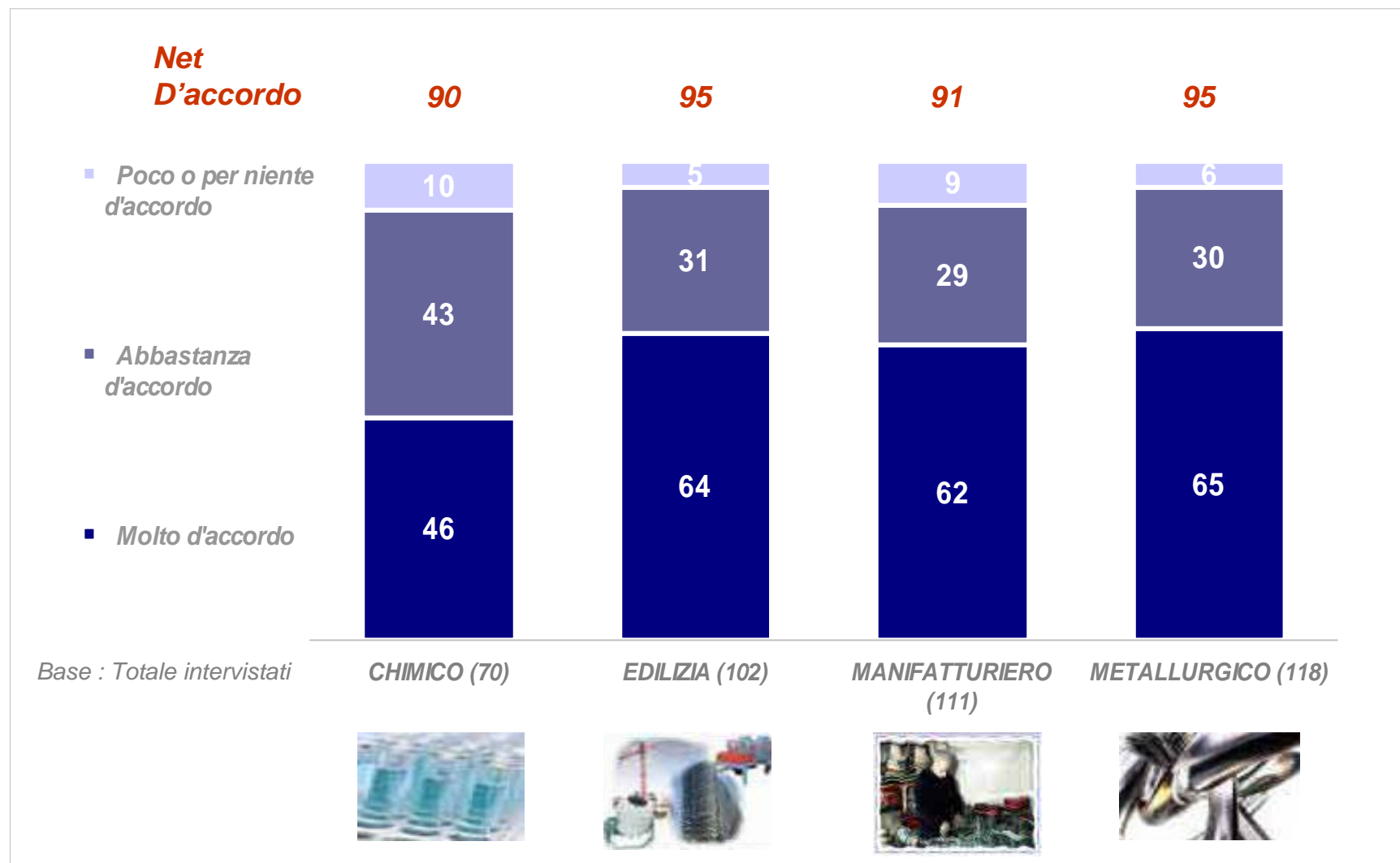
D.4 - Lei ritiene che, al fine di ridurre gli incedenti sul lavoro, l'applicazione della sanzione alle imprese che non rispettano le norme sia uno strumento...



La sanzione deve essere applicata anche ai lavoratori che non rispettano le norme

Valori%

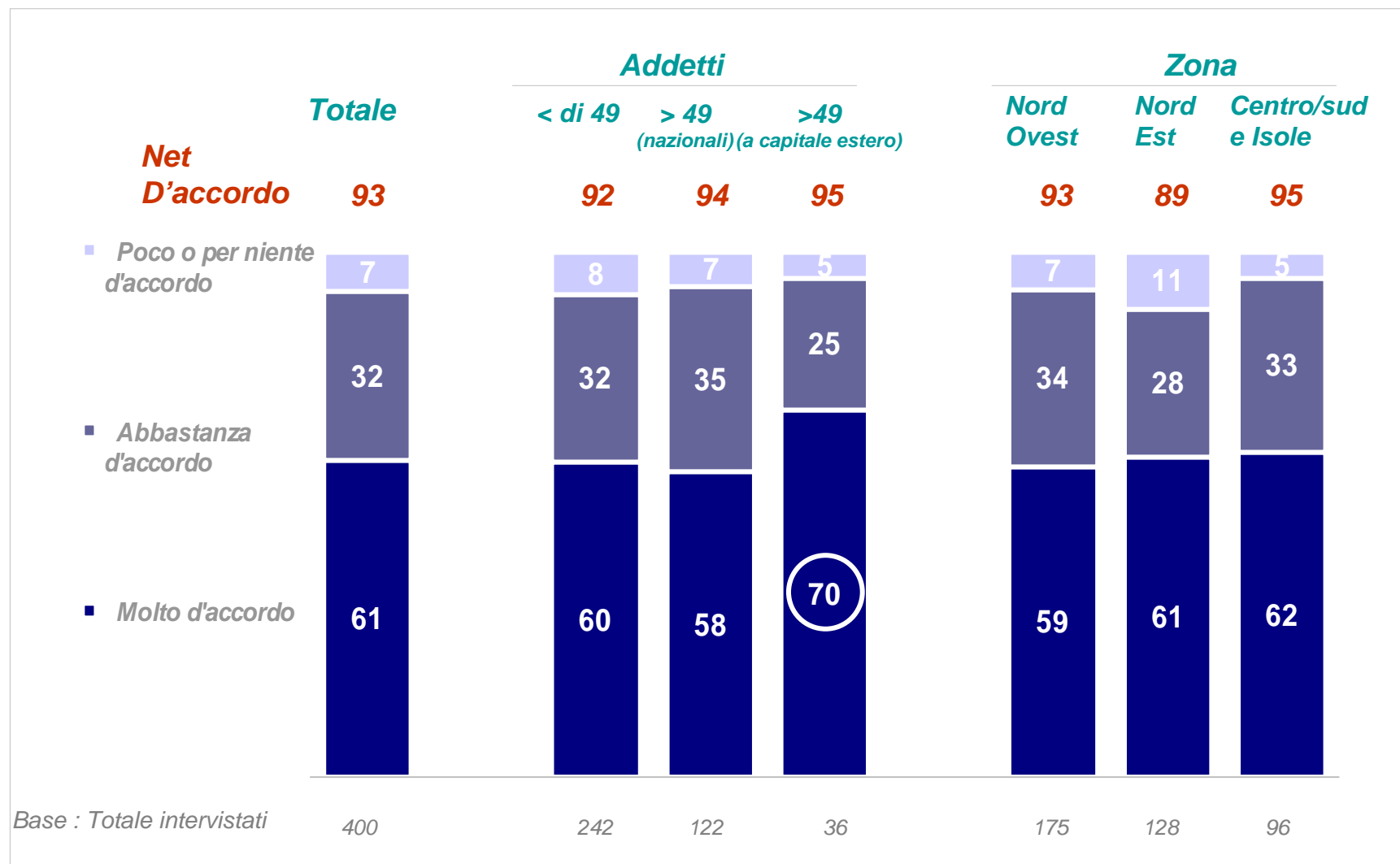
D.5 - Quanto è d'accordo sul fatto di applicare una sanzione anche ai lavoratori che non rispettano le norme di sicurezza?



La sanzione deve essere applicata anche ai lavoratori che non rispettano le norme

Valori%

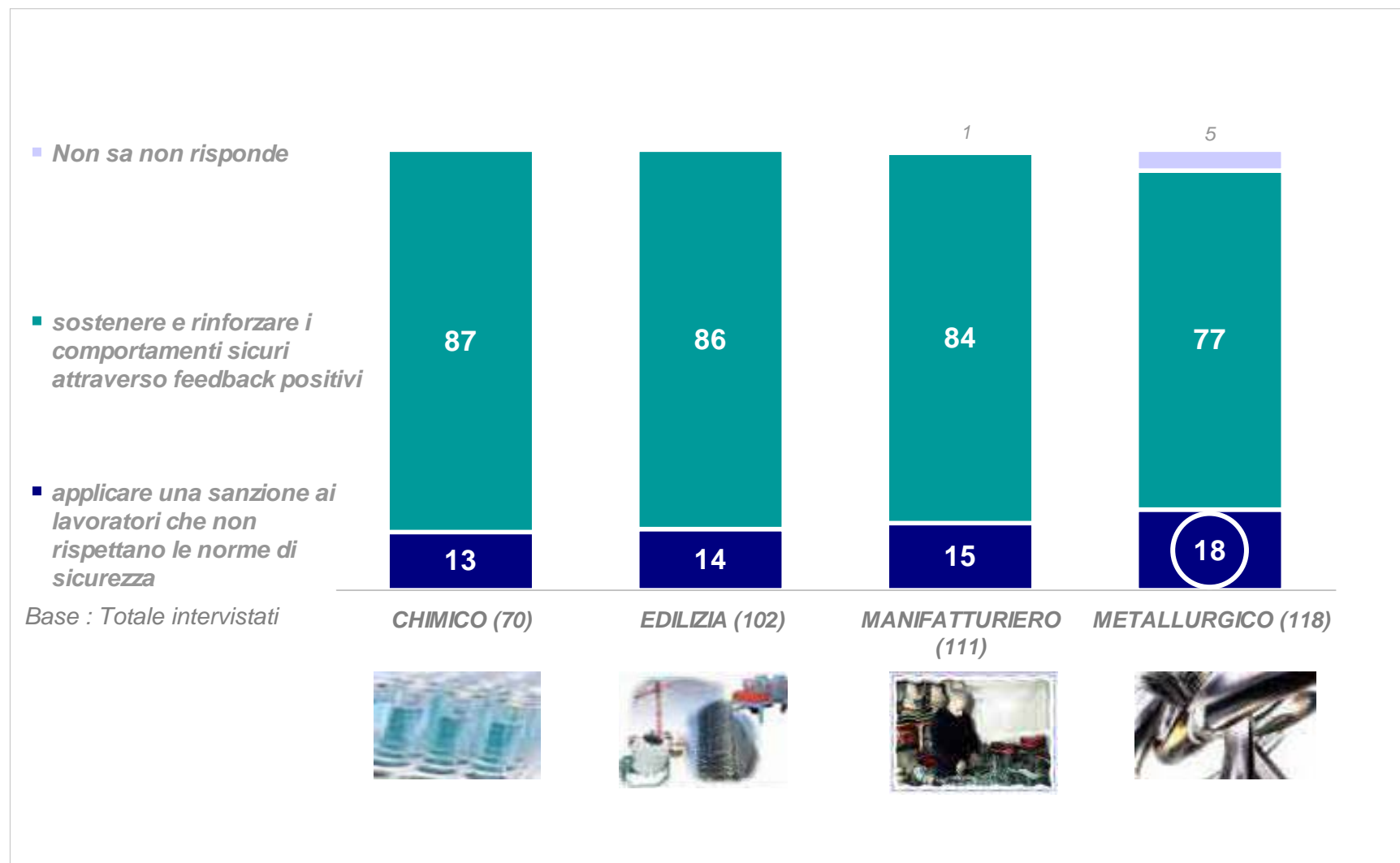
D.5 - Quanto e' d'accordo sul fatto di applicare una sanzione anche ai lavoratori che non rispettano le norme di sicurezza?



Oltre la sanzione...

Valori%

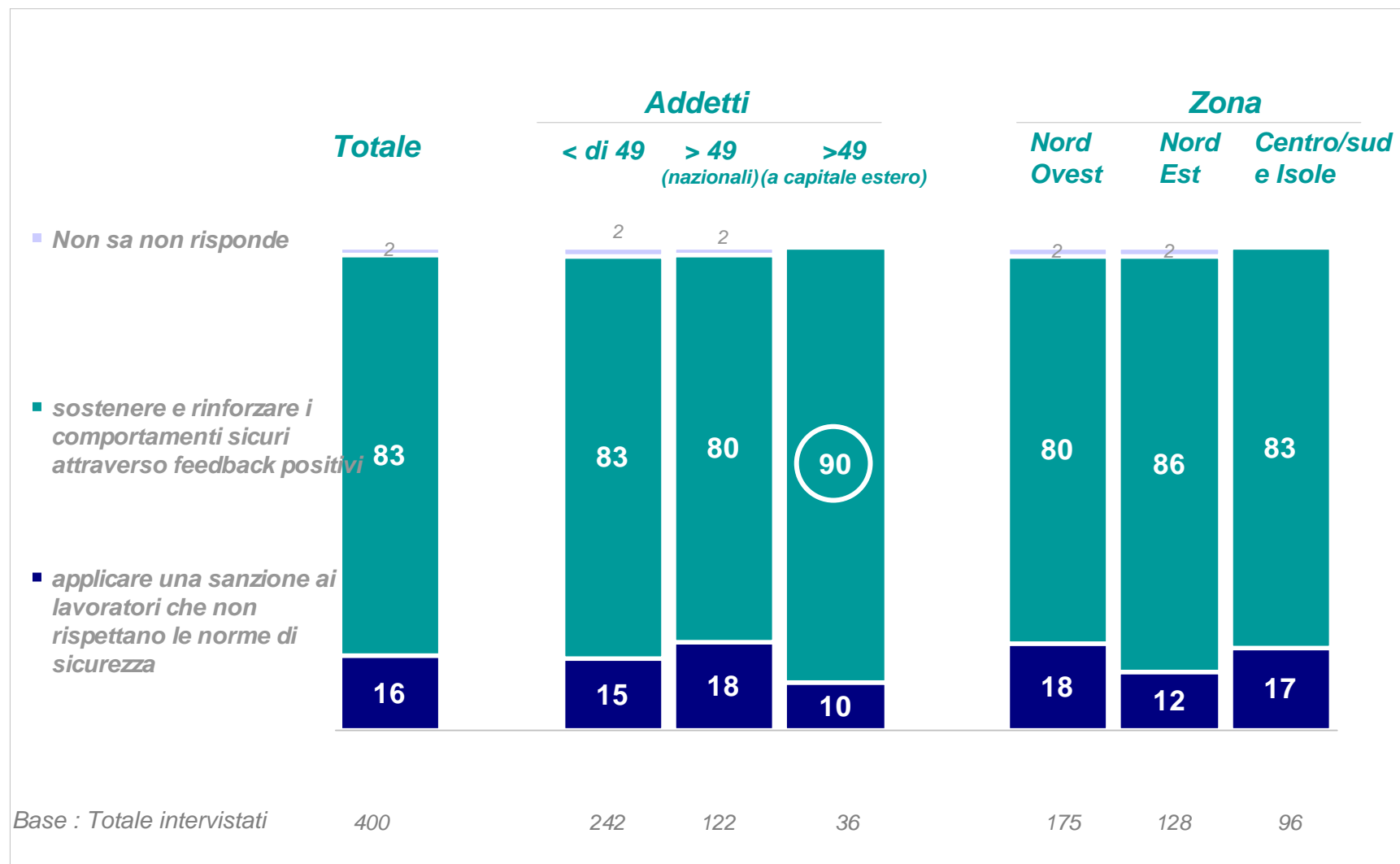
D.6 - La sua azienda attualmente e' più orientata a ...



Oltre la sanzione...

Valori%

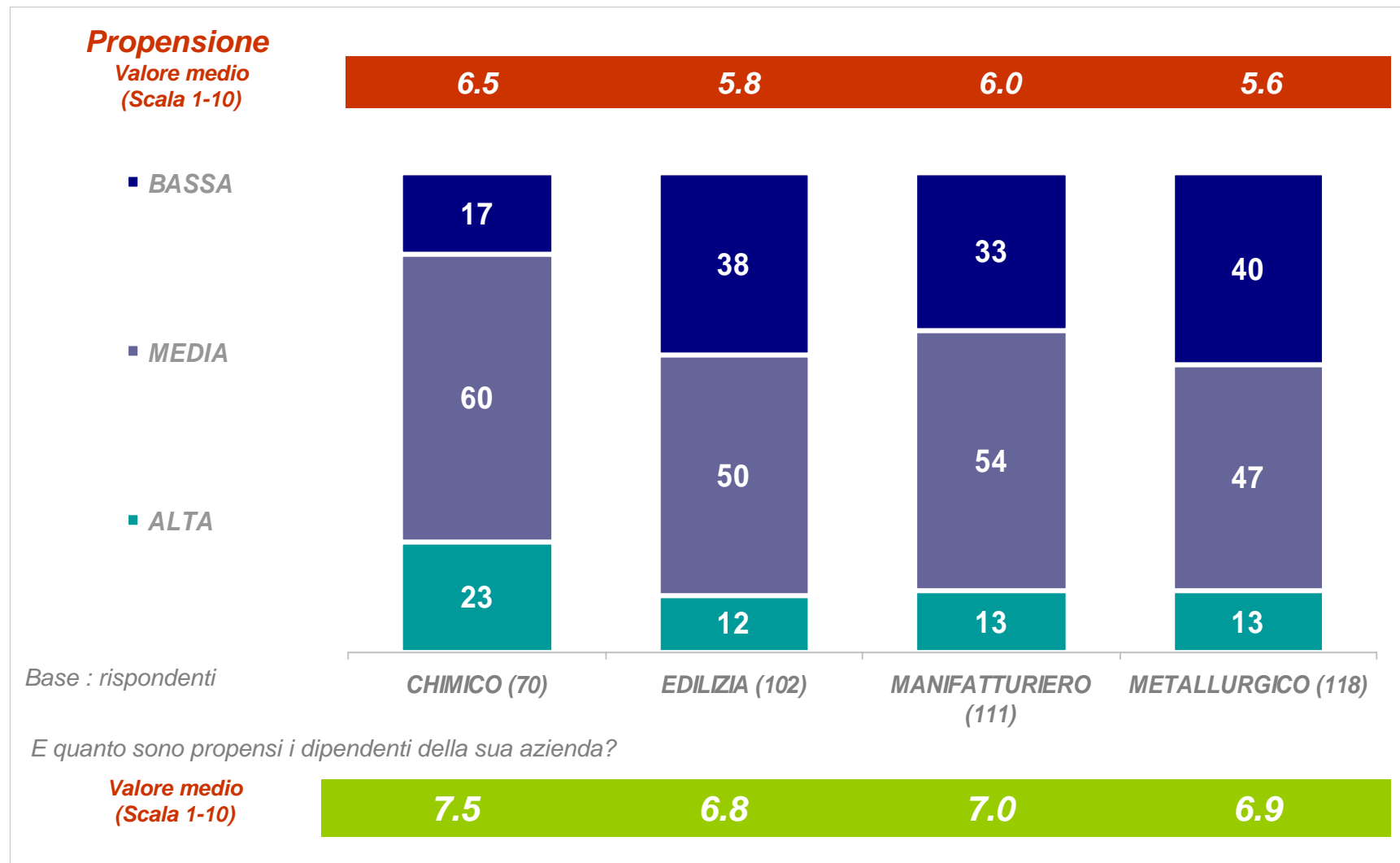
D.6 - La sua azienda attualmente e' più orientata ad ...



Una propensione appena sufficiente, ma più elevata per i dipendenti della propria azienda

Valori%

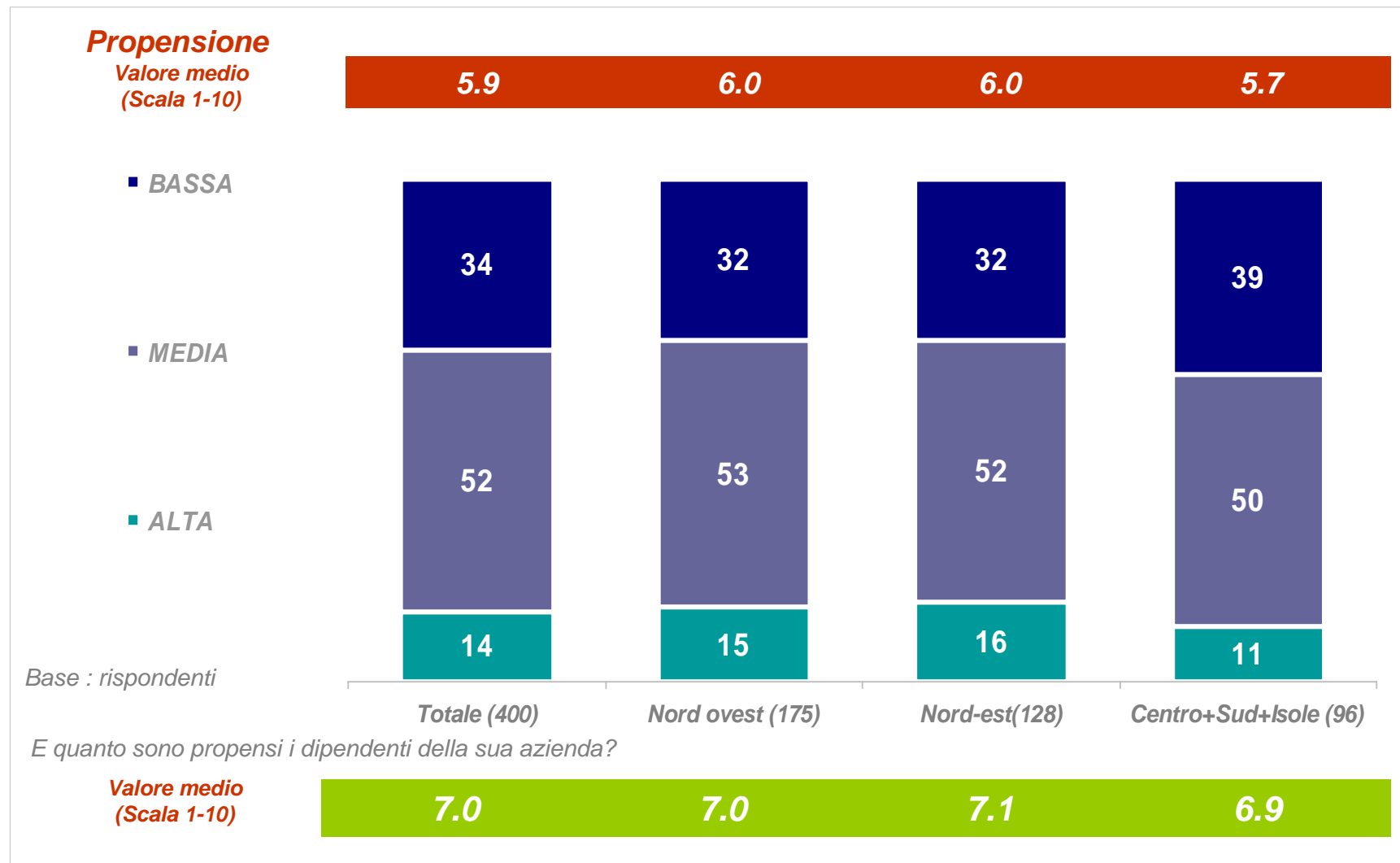
D.7 In base alla sua esperienza quanto sono propensi in generale i dipendenti delle aziende a rispettare le norme di sicurezza?



Una propensione appena sufficiente, ma più elevata per i dipendenti della propria azienda

Valori%

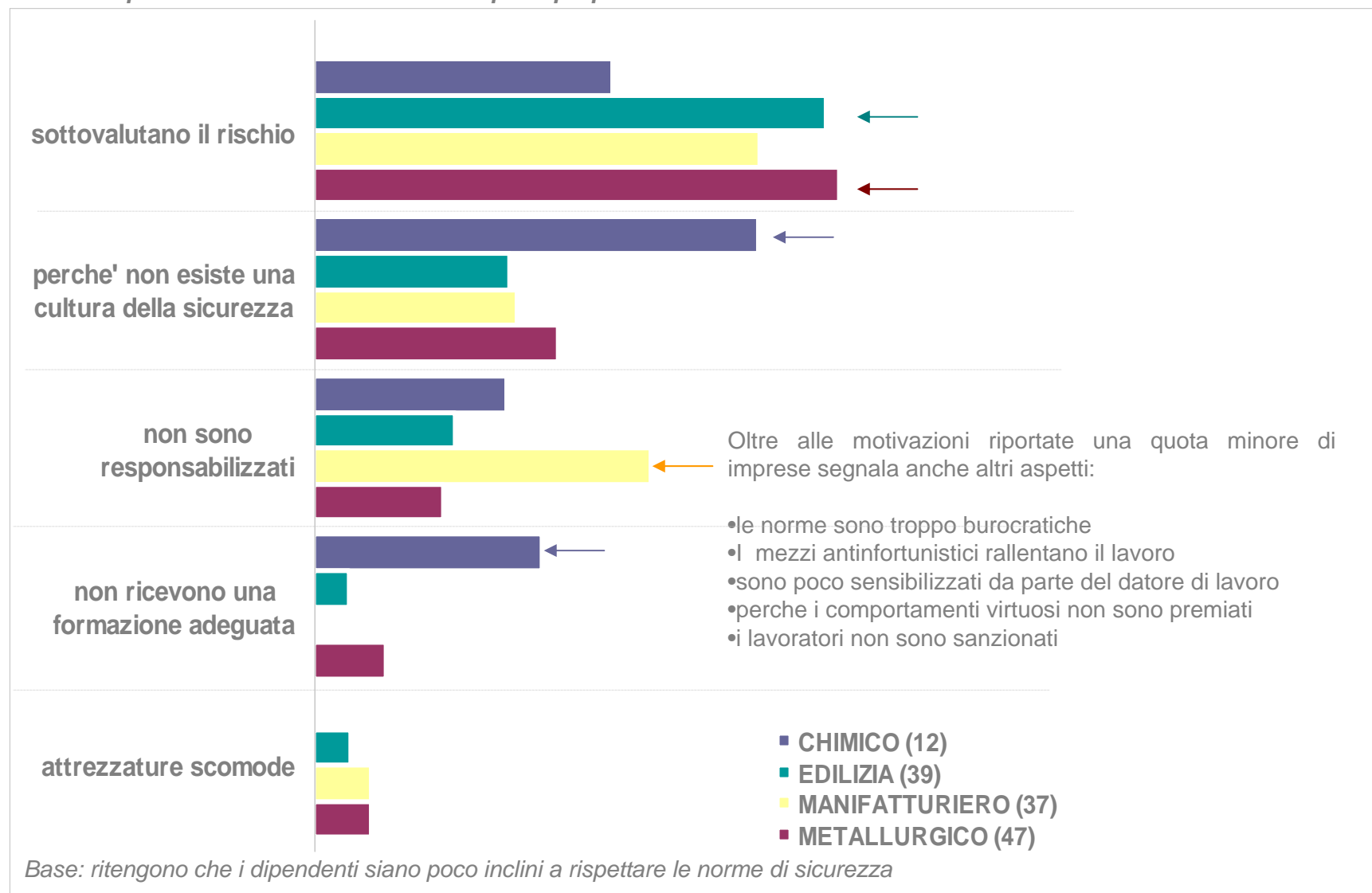
D.7 In base alla sua esperienza quanto sono propensi in generale i dipendenti delle aziende a rispettare le norme di sicurezza?



Sottovalutazione del rischio ma anche mancanza di cultura

Valori%

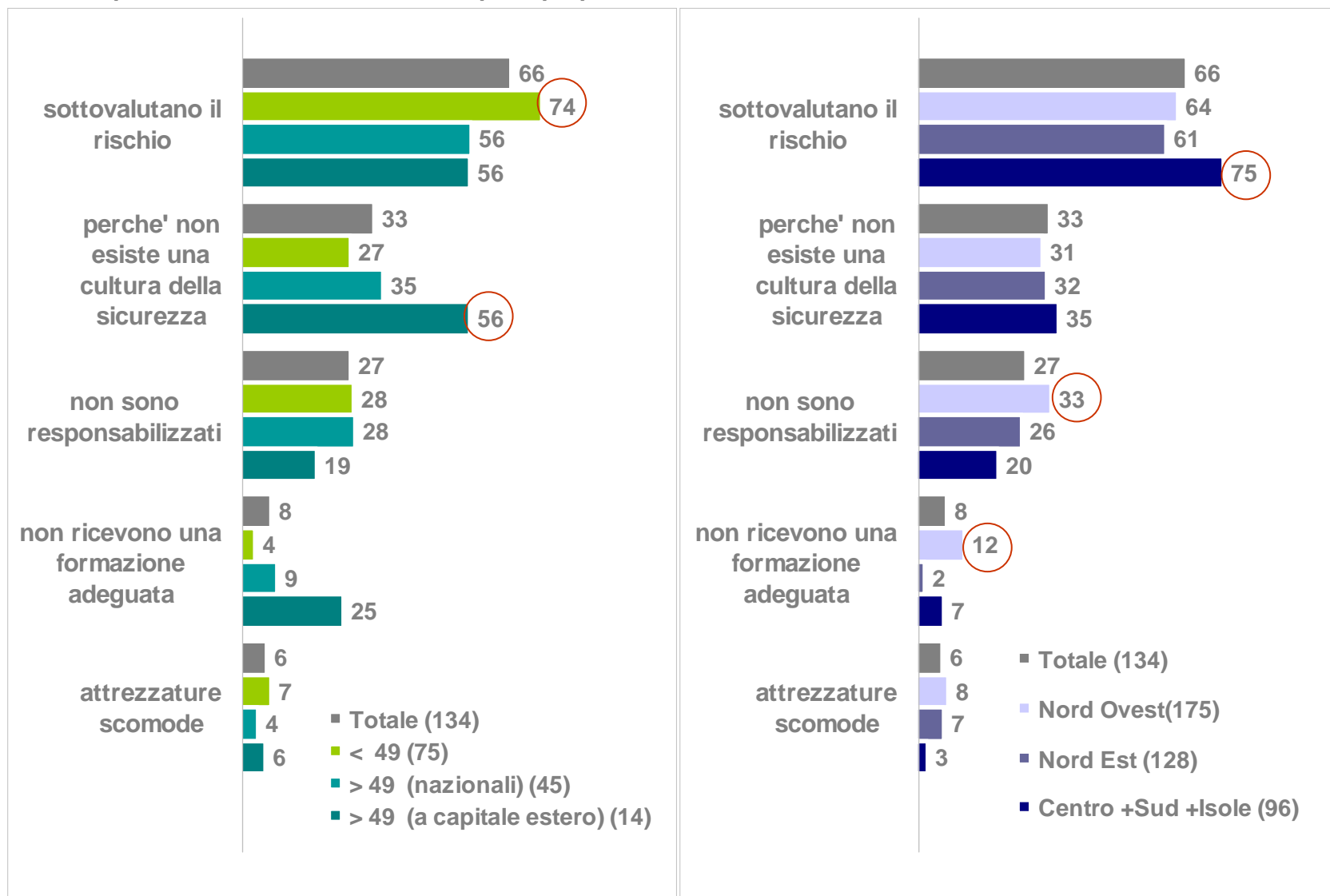
D.8 - Per quale motivo lei ritiene che siano poco propensi?



Sottovalutazione del rischio ma anche mancanza di cultura

Valori%

D.8 - Per quale motivo lei ritiene che siano poco propensi?

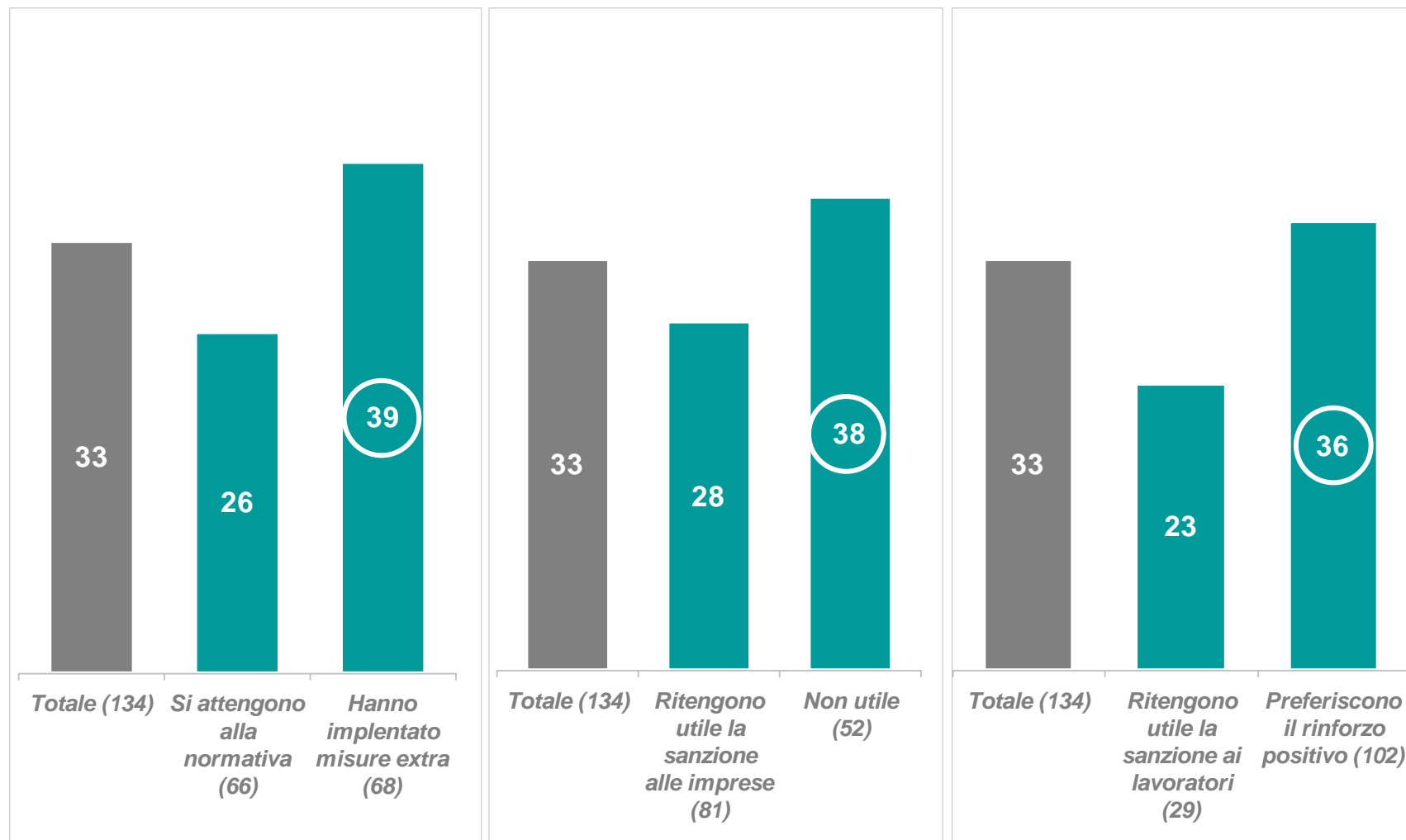


Base: ritengono che i dipendenti siano poco inclini a rispettare le norme di sicurezza

...non esiste una cultura della sicurezza

Valori%

D.8 – Focus sulla risposta “non esiste una cultura della sicurezza”

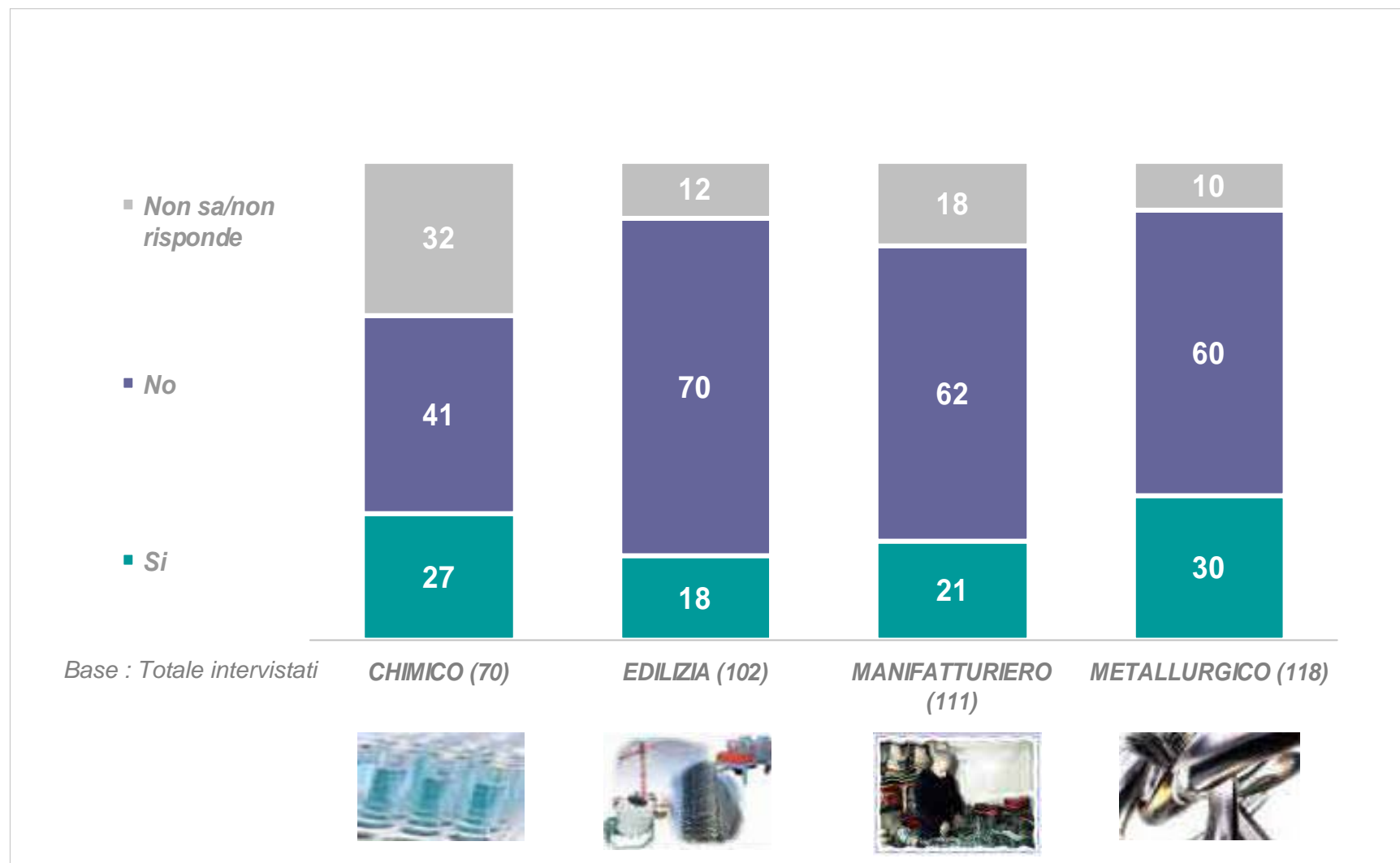


Base: ritengono che i dipendenti siano poco inclini a rispettare le norme di sicurezza

La propensione a rispettare le norme di sicurezza non appare mediata da fattori culturali

Valori%

D.9 - Esistono delle differenze fra dipendenti extracomunitari e dipendenti italiani che operano nella sua azienda in termini di propensione a rispettare le norme di sicurezza?



La propensione a rispettare le norme di sicurezza non appare mediata da fattori culturali

Valori%

D.9 - Esistono delle differenze fra dipendenti extracomunitari e dipendenti italiani che operano nella sua azienda in termini di propensione a rispettare le norme di sicurezza?

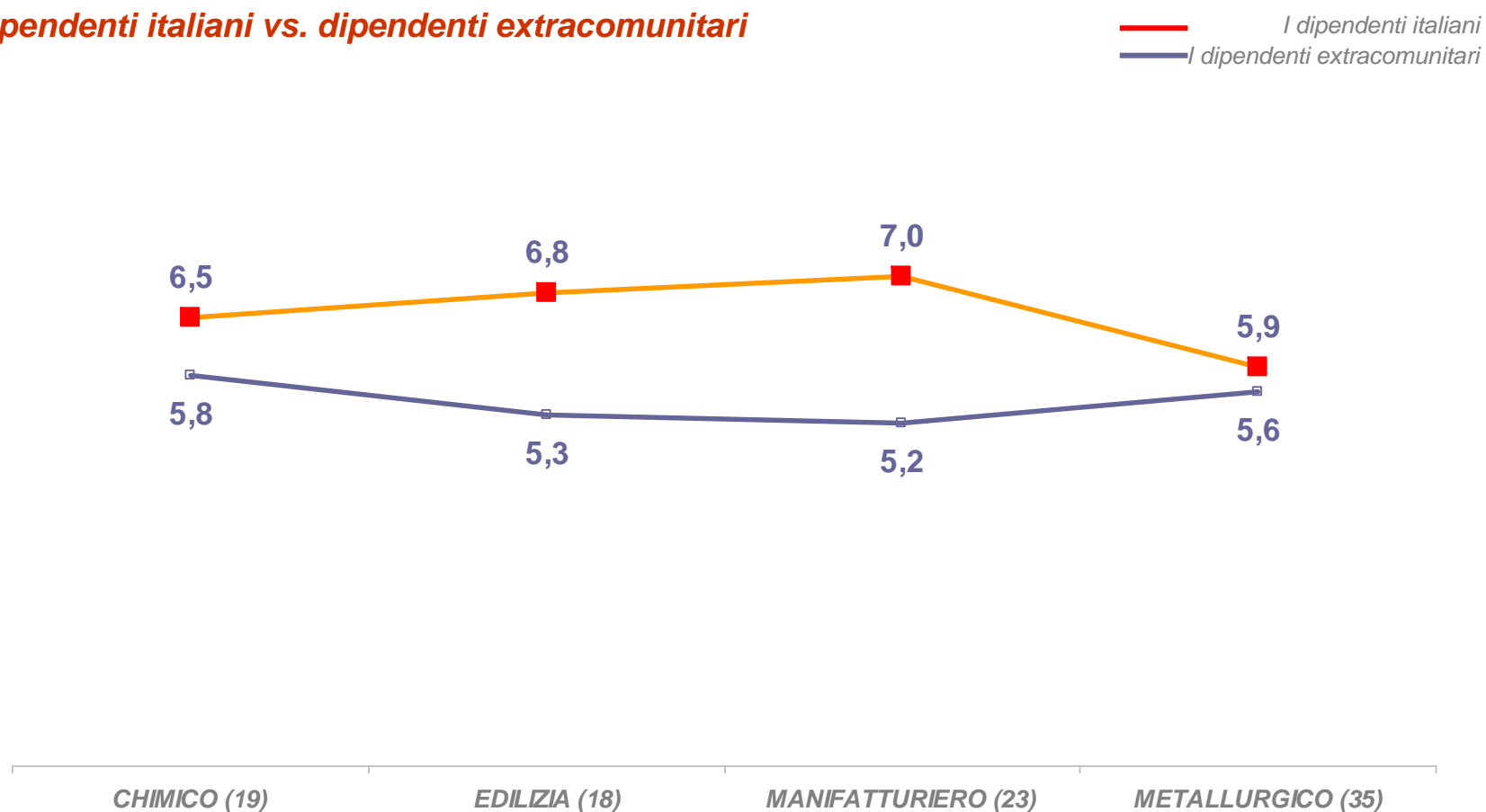


Livello d'influenza delle differenze culturali nella propensione a rispettare le norme

Valori medi

IL LIVELLO DI PROPENSIONE A RISPETTARE LE NORME DI SICUREZZA

dipendenti italiani vs. dipendenti extracomunitari

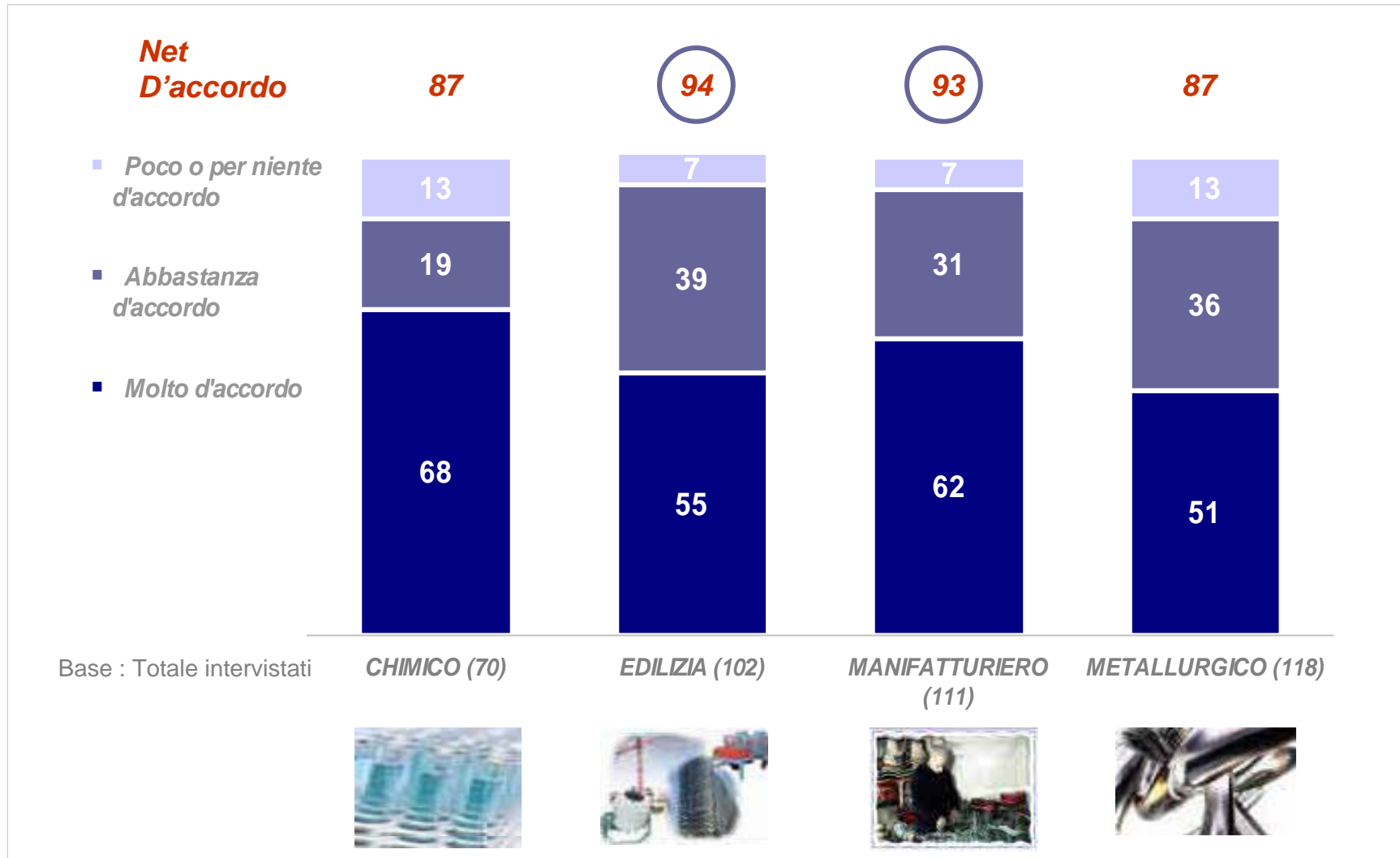


(*)Base campionaria contenuta per una stima affidabile del dato

Accoglienza dei meccanismi premiali alle aziende

Valori%

D.13 - Quanto e' d'accordo sul fatto di introdurre meccanismi premiali alle aziende che riducono in modo consistente gli incidenti sul lavoro?



Accoglienza dei meccanismi premiali alle aziende

Valori%

D.13 - Quanto e' d'accordo sul fatto di introdurre meccanismi premiali alle aziende che riducono in modo consistente gli incidenti sul lavoro?



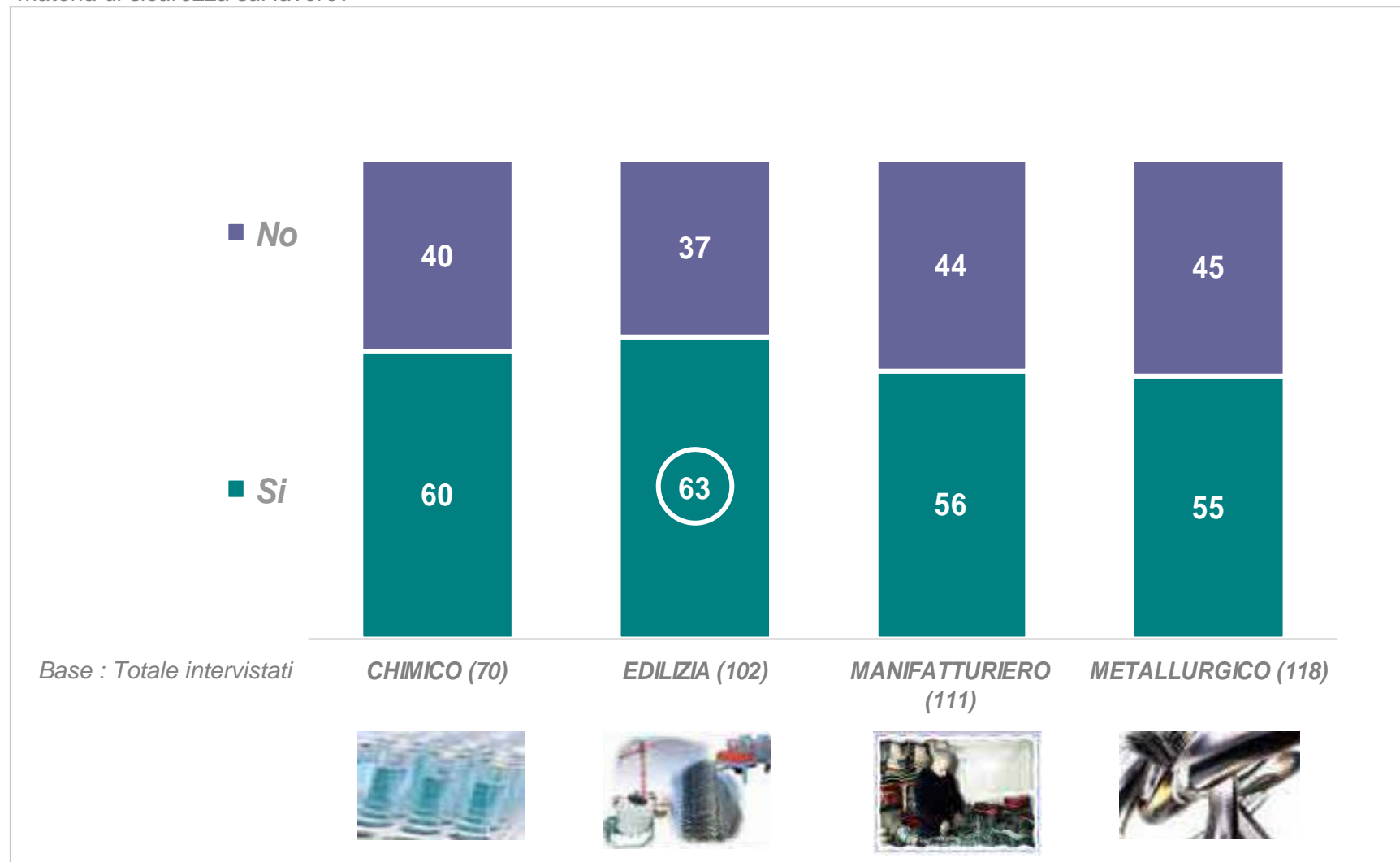
Il ruolo della formazione



Le attività formative del responsabile

Valori%

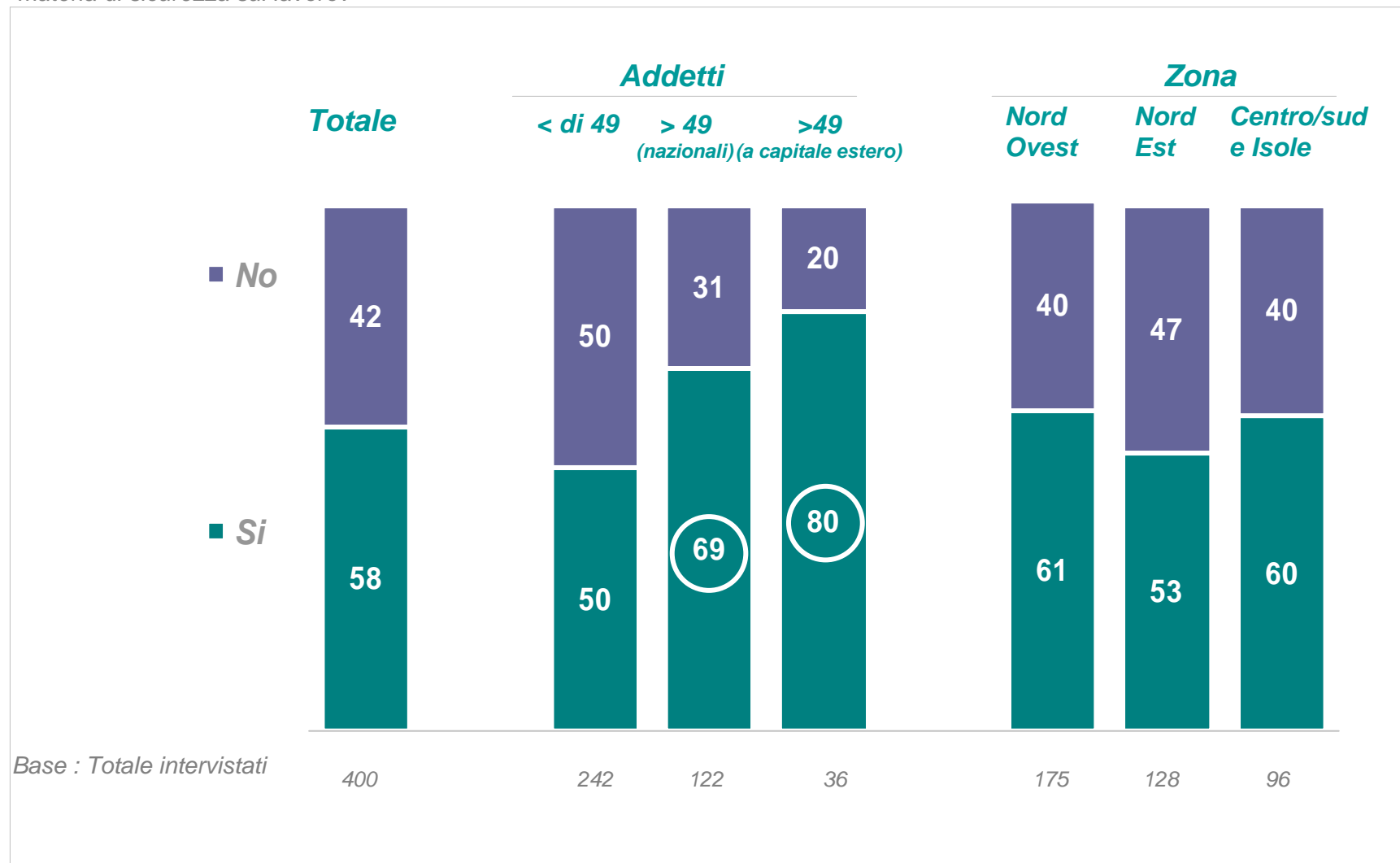
D.14 - Negli ultimi 12 mesi, Lei personalmente ha partecipato ad attività formative finalizzate ad accrescere le competenze in materia di sicurezza sul lavoro?



Le attività formative del responsabile

Valori%

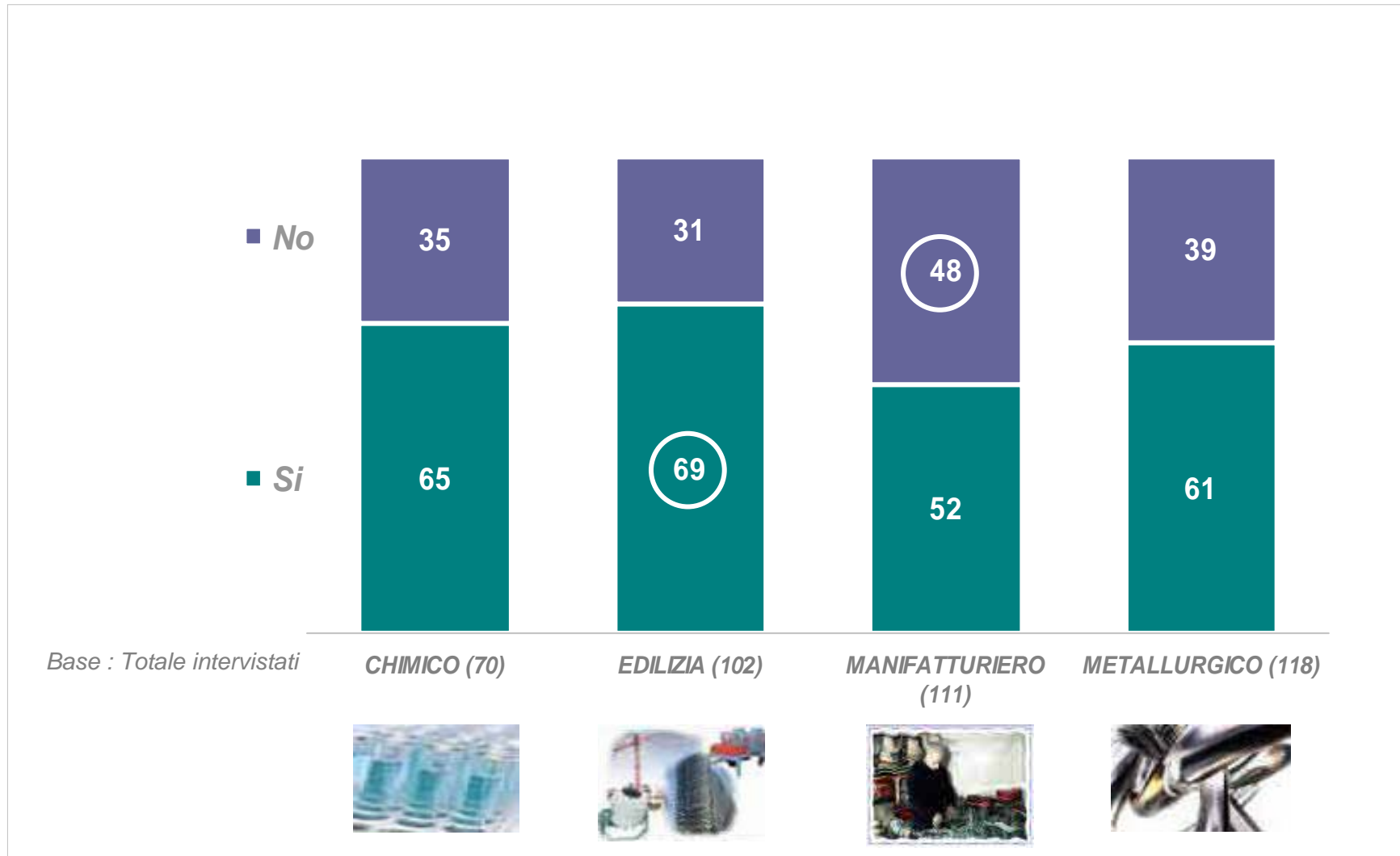
D.14 - Negli ultimi 12 mesi, Lei personalmente ha partecipato ad attività formative finalizzate ad accrescere le competenze in materia di sicurezza sul lavoro?



Le attività formative dei dipendenti

Valori%

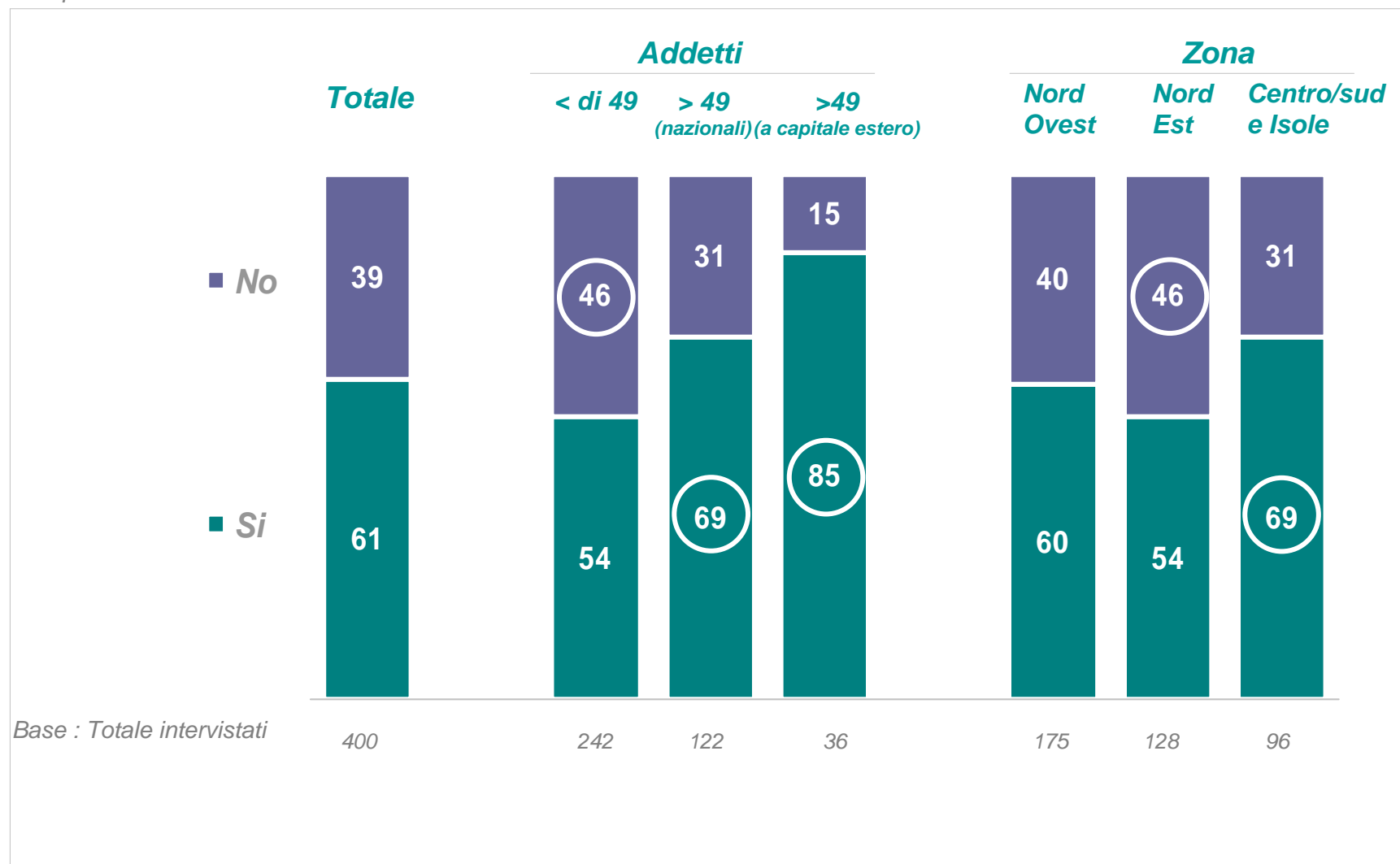
D.15 - Negli ultimi 12 mesi, i dipendenti della sua azienda hanno partecipato ad attività formative finalizzate ad accrescere le competenze in materia di sicurezza sul lavoro?



Le attività formative dei dipendenti

Valori%

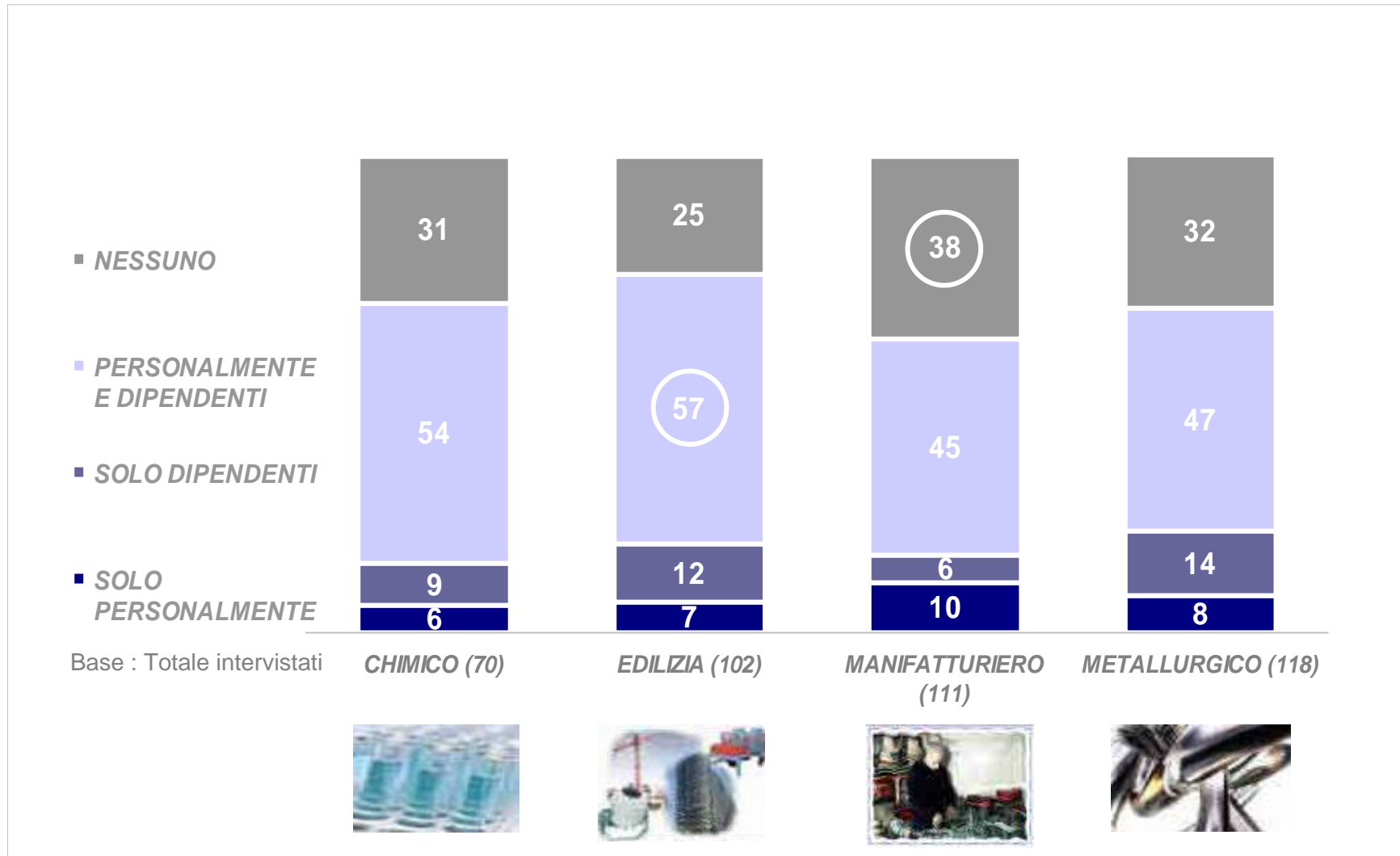
D.15 - Negli ultimi 12 mesi, i dipendenti della sua azienda hanno partecipato ad attività formative finalizzate ad accrescere le competenze in materia di sicurezza sul lavoro?



La formazione in azienda

Valori%

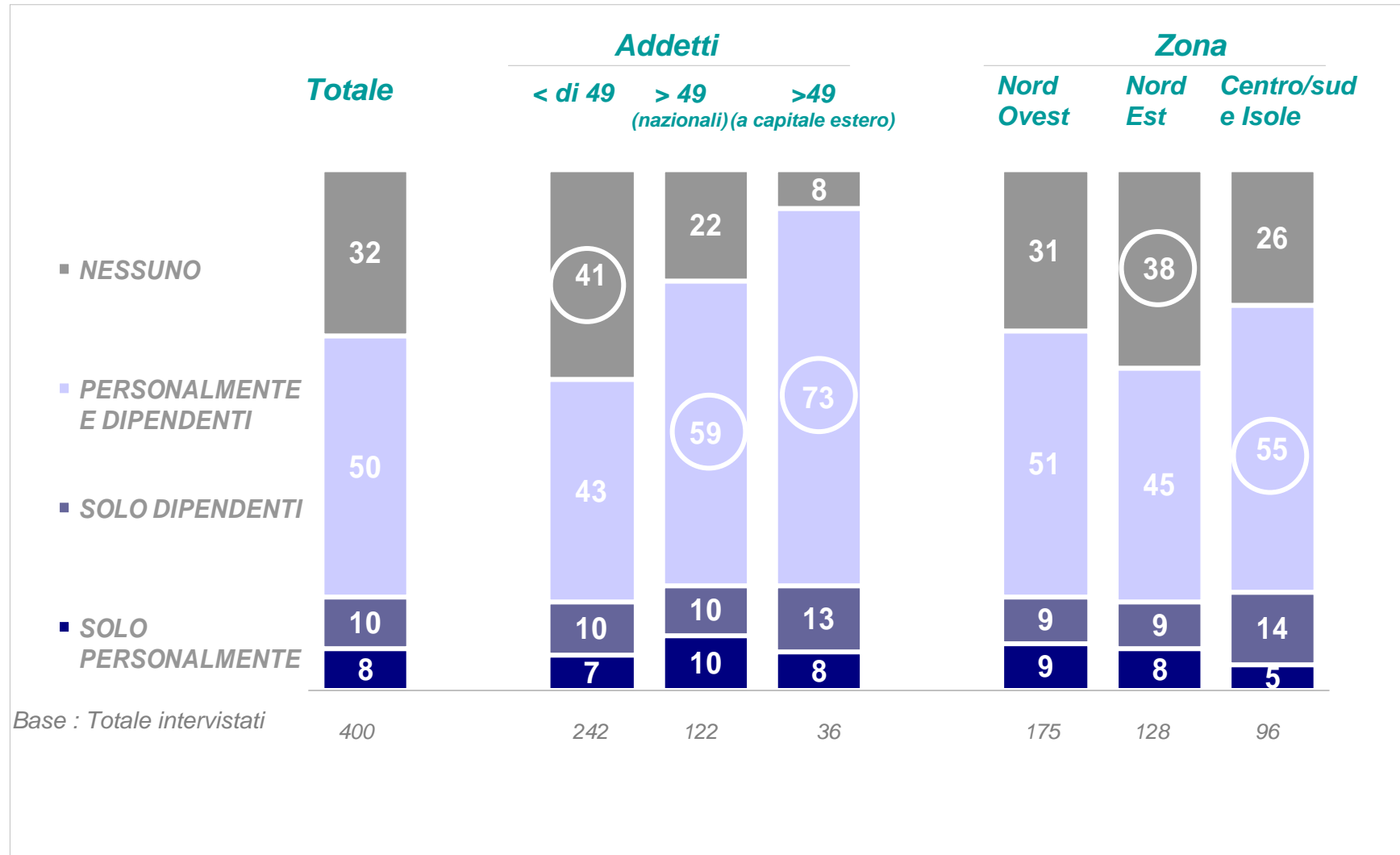
I dipendenti e il responsabile



La formazione in azienda

Valori%

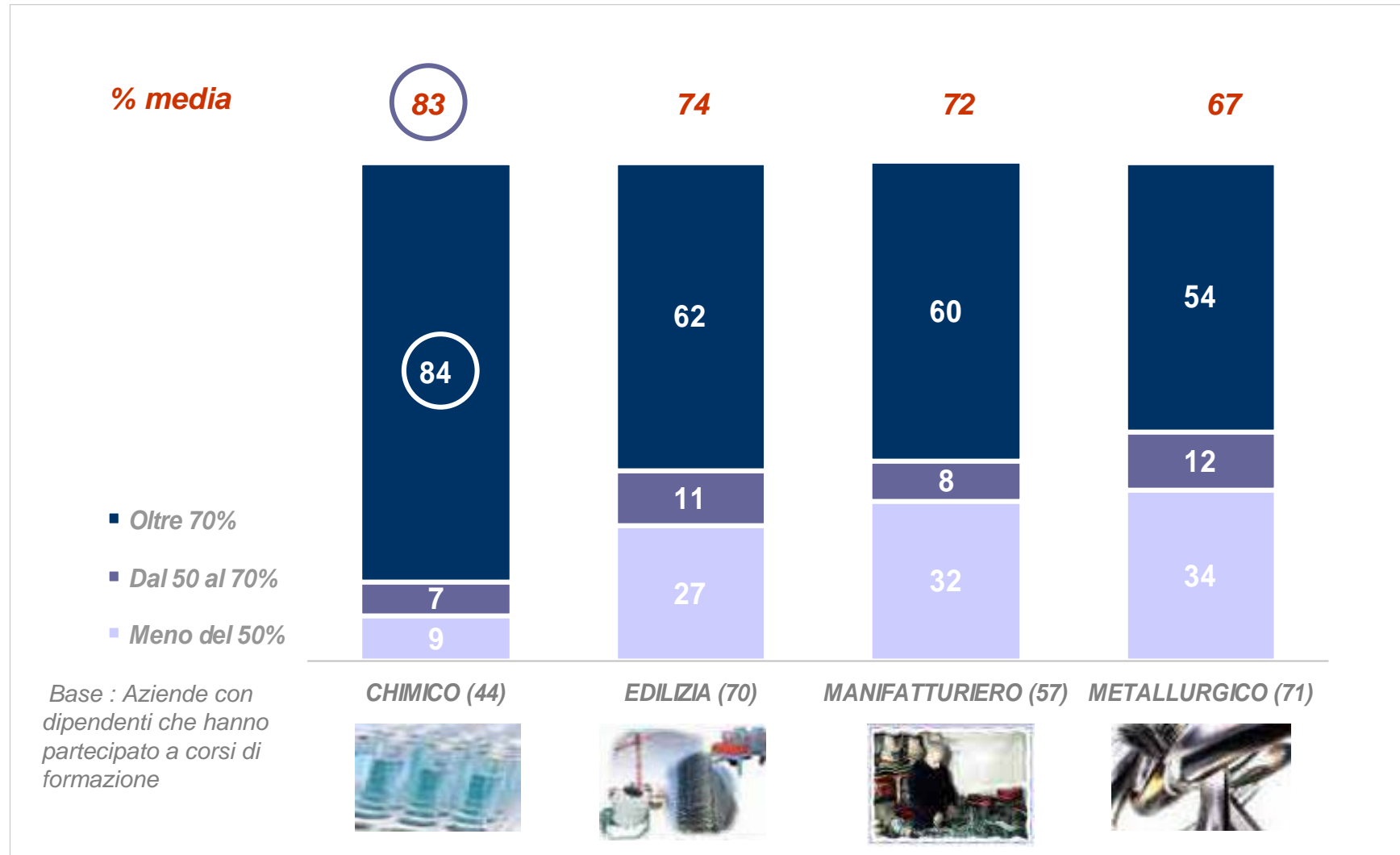
I dipendenti e il responsabile



La partecipazione

Valori%

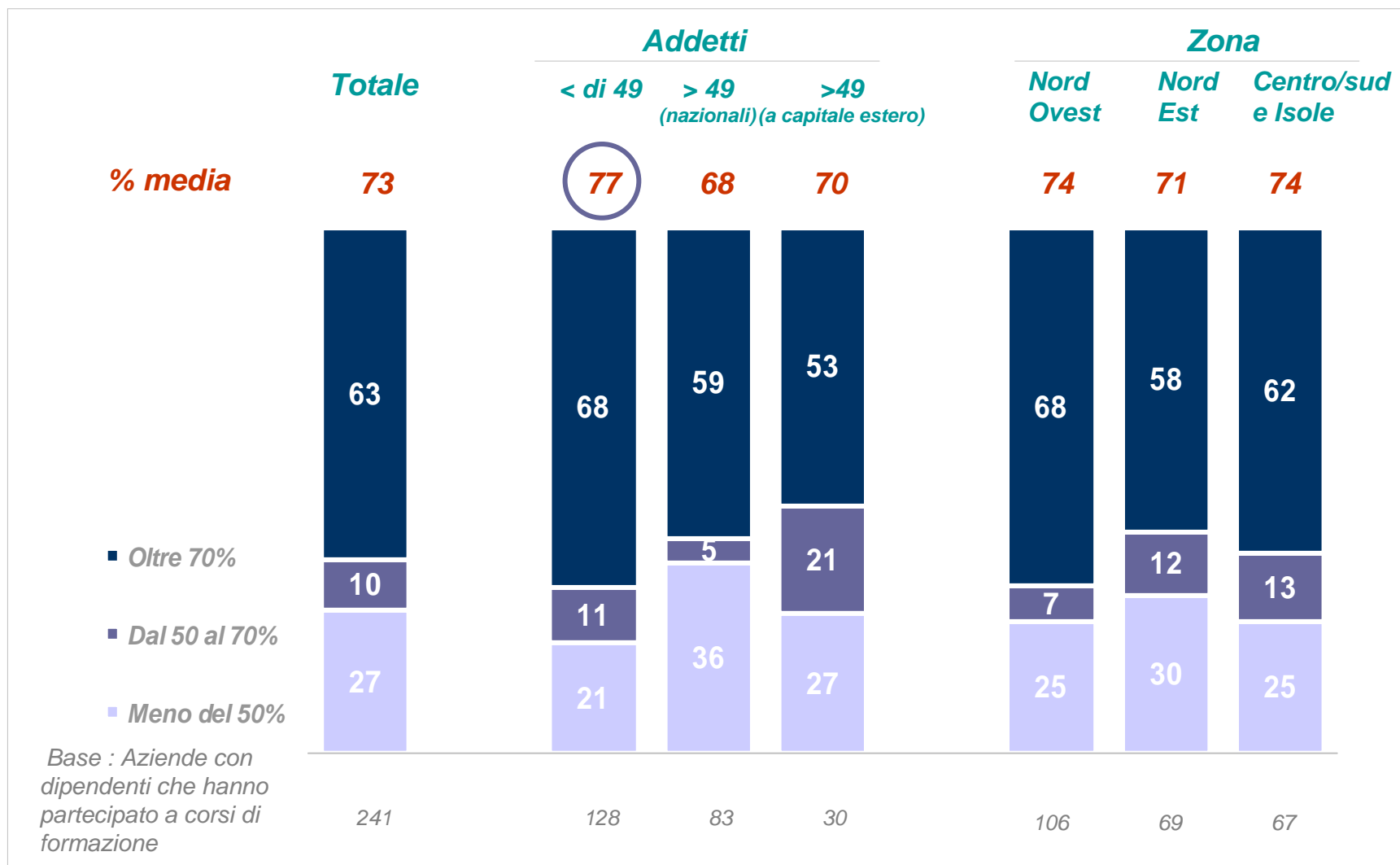
D.16 - Fatto 100 il numero di dipendenti della sua azienda, quanti di essi hanno partecipato a corsi di formazione sulla sicurezza?



La partecipazione

Valori%

D.16 - Fatto 100 il numero di dipendenti della sua azienda, quanti di essi hanno partecipato a corsi di formazione sulla sicurezza?



La spese per la formazione

Valori%

D.17 - Chi dovrebbe sostenere secondo Lei le spese per efficaci attività di formazione degli operatori, al fine di ridurre il rischio di incidenti nei luoghi di lavoro?

	Settore			
	chimico	edilizia	manifatturiero	metallurgico
il datore di lavoro	79	65	69	72
<i>l'Inail</i>	32	31	31	34
Il Ministero del lavoro	6	23	20	14
<i>L'Istituto Superiore Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro</i>	4	15	16	14
Il Ministero della Salute	2	4	7	6
<i>Le associazioni industriali</i>	6	7	4	2
Lo Stato	5	4	7	2
Base	70	102	111	118

Una quota inferiore al 2% ha citato altri soggetti:

- La Regione
- Impresa e altri soggetti pubblici al 50%
- Impresa e Stato al 50%
- I dipendenti
- Le Asl
- Il Committente
- Associazione di categoria
- I sindacati



La spese per la formazione

Valori%

D.17 - Chi dovrebbe sostenere secondo Lei le spese per efficaci attività di formazione degli operatori, al fine di ridurre il rischio di incidenti nei luoghi di lavoro?

	Totale	Addetti			Zona		
		meno di 49 addetti	oltre 49 addetti (nazionali)	oltre 49 addetti (a capitale estero)	Nord Ovest	Nord Est	Centro +Sud+isole
il datore di lavoro	71	64	76	95	73	69	69
<i>l'Inail</i>	32	35	26	30	30	34	33
Il Ministero del lavoro	17	15	21	15	16	13	23
<i>L'Istituto Superiore Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro</i>	13	13	16	5	11	16	13
Il Ministero della Salute	5	4	6	8	3	6	7
<i>Le associazioni industriali</i>	5	5	6	-	5	3	7
Lo Stato	4	5	4	3	5	6	2
Base	400	242	122	36	175	128	96

